



भारत का गज़ीत The Gazette of India

प्राप्तिकार द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

K
21627

सं. 13]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 28, 1987/चैत्र 7, 1909

No. 13] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 28, 1987/CHAITRA 7, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
विषमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1987

मा का नि 209:—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन नियमों के परिणाम II में उल्लिखित और भर्ती नियमों को जारी तक मुद्रण निरीक्षक के पद से मंडिलित है, प्रविक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या की जाने वाली कार्रवाई को छोड़कर, अधिकमण करते हुए, भारत के महाराजिस्ट्रार के विधियां कार्यालयों, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय के आधा प्रभाग और राज्यों और संघ गज़बों में स्थित सभी जनगणना कार्य निवेशकों के कार्यालयों में मुद्रण निरीक्षक के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार और प्रदेश जनगणना आयुक्त का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्यकों में स्थित जनगणना कार्य निवेशकों के कार्यालयों (मुख्य निरीक्षक) मर्ती नियम, 1987 होगा।

(2) ये गज़बत में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नाम होगा—ये नियम, इन नियमों के परिणाम I में विनियिष्ट भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता में रिप्रेट उपर कार्यालय का आधा प्रभाग और गज़बों और संघ गज़बों में स्थित प्रत्येक जनगणना कार्य निवेशकों के कार्यालयों में, मुद्रण निरीक्षक के पद पर आयोग-वाला जागू होंगे।

3. पद-संबंध, वर्गीकरण और बेतनमात्र: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उपका बेतनमात्र बढ़ होगा जो इन्हें उपायकूल प्रनुभूति के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, यैक्षणिक और अन्य अहंवार्ता आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, यैक्षणिक और अन्य अहंवार्ता और उसमें वर्तमान अन्य वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के साथ 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

सम्युक्त नियुक्ति प्रधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीन समझते हैं, मामले की परिस्थितियों को व्याल में रखते हुए और उसके लिये जो भी कारण हो उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिये वह नियुक्ति प्रधिकारी हैं उसकी बाबत, उक्स पदों में हुई, किसी भी रिक्ति को पवधारी सहित किसी भ्रष्ट कार्यालय में जिसमें ये नियम लागू होते हैं, स्थानान्तरण द्वारा भरने का आदेश दे सकेंगे। बाबतें कि स्थानान्तरित किये जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे स्थानान्तरण के लिये लिखित रूप में आवेदन किया है।

और बाबतें कि इस प्रकार स्थानान्तरित व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जायेगा जो उस ग्रेड में पहले में ही नियमित आधार पर नियुक्त किये गये हों।

5. निरहृताएं वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(छ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की नागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यक्षता में छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीन है, वहाँ यह, उसके लिये जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपचार को किसी अंग या प्रश्न के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. आवृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुमूलिक जानियों, अनुसूचित अनुसातियों और अन्य विशेष प्रश्नों के व्यक्तियों के लिये उपचार करना अपेक्षित है।

अनुमूली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	फ्रांचायन पद है या प्रबन्धन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय विविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
मुद्रण निरीक्षक	18*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, य 1400-40-1800- अवधन (1987) समूह "ग" अराजपक्षित द.रो -50-2300 परिषिष्ट में अनुसन्धानीय विस्तृत और दिये गये हैं *कार्यभार के अनुसार तंत्रज्ञान में परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रारंभिक वेतन पद है	प्रबन्धन पद	नहीं

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये जैकिक और अन्य अद्वारा

7

8

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुरेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवको के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) शिथिल करने के लिये निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अन्यायियों से (जनसे भिन्न जो अप्पमान और निकोशार द्विपन्नता तथा नक्षात्रीप में रहते हैं) आदेश पद प्राप्त करने के लिये नियत की गई अनियम तारीख होगी। जिन पदों पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की जाती हैं उनके लिये आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में वह होगी जिस प्रतिम तारीख को रोजगार कार्यालय को जानों के सेजने के लिये कहा जायेगा।

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री या समतुल्य 2. मकनीकी मार्किंग और प्रूफ शोधन कार्य को मन्मिलित करने हुए मुद्रण कार्य में 3 वर्ष का मनुभव।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और परिवेका की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक ग्रहणात्मक प्रोत्साहन की वजा में आगू होगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतत

9

10

11

नहीं

सीधी भर्ती जाने व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष

प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

14

प्रोत्साहित

संबंधित कार्यालय में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले पूरक योग्यक प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे कर्मचारी जो सबूत पर धारण किये हैं या जिन्होंने 6, 1200-2040 या समतुल्य देतनामान वाले पर्सों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और पूरक योग्यन और मुद्रण कार्य में कीन वर्ष का अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी संवर्ग वाले पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "g" विभागीय प्रोत्साहित समिति

भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय

1. भारत के संयुक्त महाराजिस्ट्रार—प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक/महायक निदेशक—सदस्य
3. भारत सरकार के अवर सचिव रेंक के अधिकारी जो अधिमानत अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो—सदस्य

लागू नहीं

समूह "g" विभागीय प्रोत्साहित समिति ।

राज्यों/संघ राज्यसंघों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों के लिये

1. निदेशक जनगणना कार्य या संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —प्रध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या महायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह "k" का अधिकारी जो अधिमानत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो—सदस्य

समूह "g" विभागीय श्रीप्रत्साहित समिति

भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग के लिये

1. उप महाराजिस्ट्रार (भाषा) —प्रध्यक्ष
2. भाषाविवर/अनुसंधान अधिकारी (भाषा) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह "k" का अधिकारी जो अधिमानत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो—सदस्य

अनुसूची के कालम 2 में विस्तृत पदों को कार्यालयानुसार
शैरा

कार्यालय का नाम	पदों की संख्या	परिणिष्ठि-1
1. भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग कलकत्ता को छोड़कर)	4	2. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय गुजरात, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
2. भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग)	शून्य	3. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, कर्नाटक (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974
3. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय ग्रान्थ प्रदेश	शून्य	4. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, कर्नाटक (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
4. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय ग्राम	शून्य	5. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, मध्य प्रदेश, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
5. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय विहार	1	6. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय महाराष्ट्र, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
6. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय गुजरात	1	7. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उडीपा, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
7. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय हरियाणा	शून्य	8. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974
8. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय हिमाचल प्रदेश	1	9. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय अमृ और कम्पीर शून्य
9. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय कर्नाटक	1	10. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय केरल
11. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय ग्राम	1	11. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, ग्राम, वंगाल, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
12. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मध्य प्रदेश	1	12. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, ग्रामनाडु और पाडिचेरी (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974
13. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय महाराष्ट्र	1	13. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, विन्नो, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
14. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मणिपुर	1	14. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय भारत के महाराजिस्ट्रार और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय भारत का कार्यालय, विन्नो, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1970।
15. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मेघालय	शून्य	
16. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मागालैड	शून्य	
17. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय उडीसा	1	
18. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय पंजाब	शून्य	
19. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय राज स्थान	1	
20. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय रिसिक्म	शून्य	
21. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय तमिलनाडु	1	
22. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय त्रिपुरा	शून्य	
23. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय उत्तर प्रदेश	1	
24. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय पश्चिम बंगाल	1	
25. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय अस्सीमा और शिकोबार द्वीपसमूह	शून्य	
26. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय ग्राम प्रदेश	शून्य	
27. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय चंडीगढ़	शून्य	
28. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय विल्ली	1	
29. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय गोवा व मन और शीक	शून्य	
30. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय लकड़ीप	शून्य	
31. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय मिजोरम	शून्य	
32. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय पाण्डिचेरी	शून्य	

परिणिष्ठि-2

काम सं. इन नियमों द्वारा अधिकार्त भर्ती नियमों के संक्षिप्त नाम

1. जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, विहार, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973

- जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय गुजरात, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, कर्नाटक (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974
- जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय महाराष्ट्र, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, कर्नाटक (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय महाराष्ट्र, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय महाराष्ट्र, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उडीपा, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974
- जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, ग्राम, वंगाल, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, ग्रामनाडु और पाडिचेरी (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974
- जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय विन्नो, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973
- जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय भारत के महाराजिस्ट्रार और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय भारत का कार्यालय, विन्नो, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1970।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 17th March, 1987

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the fourteen recruitment rules mentioned in Appendix-II to these rules in so far as they relate to the post of Printing Inspector, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Printing Inspector in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of census Operations in the States and the Union Territories, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors

of Census Operations in the States and the Union Territories (Printing Inspector) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Printing Inspector in the office of the Registrar General, India the Language Division of the said office located at Calcutta and each of the offices of the Directors of Census Operations, in the States and the Union Territories, separately, as specified in Appendix I to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the transfer of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, when the person to be transferred has made a request in writing for such transfer.

Provided further that the person so transferred shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such transfer.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	6
1	2	3	4	5		6
Printing Inspector Detailed break-up shown in Appendix-I	18* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted "Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300 Non-Ministerial	Non-selection	No	

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of promoted	Period of probation if any
7	8	9	10
25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. 3 years' experience in printing work including proof reading and technical marking.	No	2 years for direct recruits only.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and

7

8

9

10

Nicobar Islands, and Lakshdweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and present age of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made

11

12

Promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.

Promotion : Proof Reader in the respective office with five years, regular service in the grade.

Transfer on deputation : Officials of Central/State Governments, holding analogous post or with at least 5 years' regular service in posts carrying pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and having three years' experience in proof reading and printing work. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation /department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee.
Office of the Registrar General, India :

Not Applicable.

1. Joint Registrar General India—Chairman
2. Deputy Director/Assistant Director—Member
3. An Officer of the rank of Under-Secretary to the Government of India preferably belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe—Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee for the respective Offices of the Directors of Census Operations in States/Union Territories.

1. Director of Census Operations or Joint Director of Census Operations, or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)—Chairman
2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)—Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferable belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee Language Division of the Office of the Registrar General, India :

1. Deputy Registrar General (Language)—Chairman
2. Linguist/Research Officer (Language)—Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferable belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member

APPENDIX I

Office-wise break-up of the number of posts specified in column 2 of the Schedule.

Sl. No.	Name of Office	No. of posts
1.	2	3
1.	Office of the Registrar General, India (Excluding Language Division)	4 (four)
2.	Office of the Registrar General, India (Language Division)	Nil
3.	Office of the Director of Census Operations, Andhra Pradesh	Nil
4.	Office of the Director of Census Operations, Bihar	1 (One)
5.	Office of the Director of Census Operations, Gujarat	1 (One)
6.	Office of the Director of Census Operations, Haryana	Nil
7.	Office of the Director of Census Operations, Himachal Pradesh	(One)
8.	Office of the Director of Census Operations, Jammu & Kashmir	Nil
9.	Office of the Director of Census Operations, Karnataka	1 (One)
10.	Office of the Director of Census Operations, Kerala	1 (One)
11.	Office of the Director of Census Operations, Madhya Pradesh	1 (One)
12.	Office of the Director of Census Operations, Maharashtra	1 (One)
13.	Office of the Director of Census Operations, Manipur	1 (One)
14.	Office of the Director of Census Operations, Meghalaya	Nil
15.	Office of the Director of Census Operations, Nagaland	Nil
16.	Office of the Director of Census Operations, Orissa	1 (One)
17.	Office of the Director of Census Operations, Punjab	Nil
18.	Office of the Director of Census Operations, Rajasthan	1 (One)
19.	Office of the Director of Census Operations, Sikkim	Nil
20.	Office of the Director of Census Operations, Tamil Nadu	1 (One)
21.	Office of the Director of Census Operations, Tripura	Nil
22.	Office of the Director of Census Operations, Uttar Pradesh	1 (One)
23.	Office of the Director of Census Operations, West Bengal	1 (One)
24.	Office of the Director of Census Operations, Andaman and Nicobar Islands	Nil
25.	Office of the Director of Census Operations, Arunachal Pradesh	Nil
26.	Office of the Director of Census Operations, Chandigarh	Nil
27.	Office of the Director of Census Operations, Delhi	1 (One)
28.	Office of the Director of Census Operations, Goa, Daman and Diu	Nil
29.	Office of the Director of Census Operations, Lakshadweep	Nil
30.	Office of the Director of Census Operations, Mizoram	Nil
31.	Office of the Director of Census Operations, Pondicherry	Nil
32.	Office of the Director of Census Operations, Assam	Nil

APPENDIX II

Sl. No.	Short title of the Recruitment Rules superseded by these rules
1.	2
1.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Bihar (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
2.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Gujarat (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
3.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Karnataka (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
4.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Kerala (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
5.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Madhya Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
6.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Maharashtra (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.

Sl. No.	Name of Office	No. of posts
	2	
7.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Orissa (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.	
8.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.	
9.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, West Bengal (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.	
10.	Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Himachal Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.	
11.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Rajasthan (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.	
12.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tamil Nadu and Pondicherry (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.	
13.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Delhi (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.	
14.	Office of the Registrar General, India ad ex-officio Census Commissioner for India (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1970.	

कामिक, सोक शिक्षा यत तथा पेंशन मंत्रालय
(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)
तर्फ घिल्ली 18 मार्च 1987

मा.का.नि. 210:—श्रद्धिल भारतीय सेथा (गोपनीय वरित पंजिया) नियमावली, 1970 के नियम 4 के बन्दरगार में केन्द्रीय सरकार, भारतीय प्रशासनिक सेवा के प्रधिकारियों को गोपनीय रिपोर्ट के फार्म-III में एतद् द्वारा नियमित्वित संशोधन करती है:—

(i) भाग III में “तुरीशा प्राधिकारी की टिप्पणियों” के प्रधीन (जहां पर लागू हो) की प्रविष्टि को विलोपित कर दिया जाए।

(ii) भाग III के पश्चात् निम्नसिद्धि नमूनास्थापित किया जाएगा, प्रधीन :-

“भाग IV स्वीकार कर्ता प्राधिकारी की टिप्पणियाँ”

स्वीकार कर्ता प्राधिकारी के लुस्ताकर नाम साक अक्षरों में

स्वामी

दिल्लीका

[संख्या 11059/2/87-म भा. से. (iii)]
एम. मान्याल. भवद. सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS
(Department of Personnel & Training)

New Delhi the 18th March 1982

THE DUBLIN, 10th MARCH, 1907.

G.S.R. 210.—In pursuance of Rule 4 of the All India Services (Confidential Rolls) Rules, 1970, the Central Government hereby amend Form III of the Confidential Report for Indian Administrative Service Officers as under :—

(i) In part III, the entry "(Wherever applicable)" under 'Remarks of the Reviewing authority' shall be deleted.

(ii) After Part III, the following shall be inserted, namely :—

"Part IV Remarks of the Accepting Authority".

Signature of the Accepting Authority

Name in Block Letters

Designation

(during the period of report).

Place :

Date :

[No. 11059/2/87 AIS (III)]

N. SANYAL, Under Secy.

योजना भूकालय

(सांख्यिकी विभाग)

मई दिल्ली, ९ मार्च, १९८७

मा.का.नि. 211.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण निदेशालय (बोर्ड-III पर्यामें भर्ती) नियमावली, 1962 का अधिकारण करते हुए, ऐसे अधिकारण से पहले की गई बातों प्रधान की जाने के लिये हृषाई गई बातों अतिरिक्त जहां तक लेखाकार के पद से इनका मंदंध है, राष्ट्रपति एवं द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं जो मानिषिकी विभाग, योगना संस्कारण के व्यापी राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन में लेखाकार के पद की भर्ती पद्धति का संचालन करते हैं, प्रत्यातः—

1. संक्षिप्त गोदावरी तथा प्रारंभ — (1) इन नियमों को भेज संकाय प्रधान, राष्ट्रीय प्रबिश्वर्ष मध्येत्रण मंगठन (सेवाकार) भर्ती नियमावली, 1987 कहा जायेगा ।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 पद संलग्न, वर्गीकरण¹ तथा वेतनमान —उक्त पदों की संक्षया, उनका वर्गीकरण और उन्हें मंलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ नयी अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिये गये हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अध्य अर्हताएं आदि —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतायें और उनसे सम्बद्ध अध्य वाले ये हींगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 13 तक के कालमों में विविरित हैं।

4 अनर्हताएं —(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की संविधा करता है जिससा पति/पत्नी जीवित हो अथवा (ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहने द्वारा किसी व्यक्ति, के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविधा करता है/करती है मेवा में विश्वित का पात्र नहीं होगा :

बास्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अध्य पक्षकार गर लागू होने वाले व्यक्तिका कानून के प्रन्तर्गत इस प्रकार के विवाह अनुमेय हैं तथा ऐसा करने के लिये अन्य कारण भी हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में घट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति —जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है वहां वह उन कारणों में जो लेखकारु किये जायेंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपरन्धों में से किसी को भी गिरिष कर सकेंगी।

6. व्यावृत्ति —इस नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में भयं समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, और अध्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये प्रदान किये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संक्षया	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्ग पद अथवा अप्रवर्ग पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
लेखाकार ⁽¹⁹⁸⁷⁾ *कार्यभार पर नियंत्रण परिवर्तन के ध्वनी	21* मनूह “ग” प्रराजपत्रिन	1400-40-1800-४ रु 50-2300 रुपये		प्रप्रवर्ग
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा शैक्षिक तथा अध्य वीमनायें	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों में अपेक्षित शैक्षिक विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के सिये नियांरित आयु सीमा, योग्यतायें पूर्ण वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
परिवेश की अवधि यदि कोई हो				
(6)	(7)	(8)		
लागू नहीं होता				
(9)	(10)	(11)		
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	नियमित आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष के सेवा काल वाले उच्च श्रेणी लिपिक/पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है		

वह कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उमकी सरचना क्या है।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के त्रिये सघ नोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।

(12)

(13)

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित अधिकारी मिस्मिलित होंगे,—

लागू नहीं होता

1. मुख्य प्रशासन अधिकारी—संघस्थ
2. उप निदेशक (प्रशासन)—संघस्थ
3. वरिष्ठ प्रशासन अधिकारी—संघस्थ
4. अनुसूचित जाति प्रथवा अनुसूचित जनजाति में संबंधित केन्द्रीय मण्डार के प्रथवा कार्यालय का कोई अधिकारी। यदि ऐसा अधिकारी उपलब्ध नहीं होता तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित क्षेत्र संकार्य प्रभाग का कोई अधिकारी—संघस्थ

पाद टिप्पणी —

मुख्य नियम, मरकारी अधिकृतना, मन्त्रिमंडल मण्डिवालय, मा से नि. संख्या 1728 दिनांक 13-12-62 के तहत भारत के राजपत्र के भाग-II खंड-3(i) में दिनांक 22 विसम्बर, 1962 को पृष्ठ 2060—61 पर प्रकाशित किये गये थे और निम्नलिखित द्वाग शंखोधित किये गये थे—

- (1) सा.से.नि. संख्या 1927 दिनांक 15-12-1967 के तहत भारत के राजपत्र में दिनांक 30-12-1967 को पृष्ठ 2131—33 पर प्रकाशित
- (2) मा.से.नि. संख्या 2797 दिनांक 17-12-1969 के तहत भारत के राजपत्र में दिनांक 27-12-1969 को प्रकाशित।
- (3) मा.से नि संख्या 10 दिनांक 26-12-1973 के तहत भारत के राजपत्र में दिनांक 5-1-1974 को पृष्ठ 38—39 पर प्रकाशित।

[सं.ए-12018/7/86-रा.प्र. संख्या-I]

जोगेन्द्र मिश्र, भवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 9th March, 1987

G. S. R. 211 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of National Sample Survey (Recruitment to Class III Posts) Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Accountant except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

1. **Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Accountant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay :—**The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc :—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification :—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accountant	21* (1987)	Non-Gazetted, Group 'C'	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Non-Selection	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work-load.				
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or probation or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.	9	10
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.	11	12	13
Upper Division Clerks having 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Promotion to be effected on the basis of All India eligibility cum seniority list.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Administrative Officer —Chairman 2. Deputy Director (Administration) —Member 3. Senior Administrative Officer —Member 4. An officer from other Central Government Office belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. If not available, then an officer from Field Operations Division belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member	Not applicable.			

FOOT NOTE :—

The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 22nd December, 1962 at page 2060-61, vide Government Notification, Cabinet Secretariat, No. GSR 1728, dated 13-12-62 and were amended, vide :—

- (i) GSR No. 1927 dated 15-12-1967 published in the Gazette of India dated 30-12-1967 at pages 2131—33,
- (ii) GSR No. 2797 dated 17-12-1969 published in the Gazette of India dated 27-12-1969.
- (iii) GSR No. 10 dated 26-12-1973 published in the Gazette of India dated 5-1-1974 at page 39 (Hindi version at pages 38-39).

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1987

मा.का.नि. 212—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रवत्त द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) में इलैक्ट्रिशियन के पद पर भर्ती की पद्धति विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रहीत—

1. संशिष्ट नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) इलैक्ट्रिशियन भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा सम्बन्धित वेतनमान मंत्रगत अनुसूची के कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती सम्बन्धी प्रणाली, आयु-सीमा, ग्रहीताएं इत्यादि—उक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहीताएं तथा अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. निरहंस्याएं—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है—

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. छूट—इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आलेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वया प्रवरण	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	वया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) विधि
1	2	3	4	5	6	7
इलैक्ट्रिशियन	एक* (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा शुप "सी" भराजपक्षित	1200-30-1400- द.रो.-30-1800	लागू नहीं होना	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायिक तारीख	नहीं
*कार्यभार	पर निर्भर करेगी।	रैज-मंत्रालयीय	मध्ये		भारत में (अंगमान और तिको-बार द्वाप भूमूह तथा लकड़ीप के उम्मीदवारों से इतर उम्मीदवारों से) आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी। गोजगार कार्यालय की माध्यम से नियुक्ति के मामले में निर्णायक नारीश्वर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहीं गई अन्तिम तारीख होगी।	

सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु सदा शैक्षिक अर्हता साथू होगी	यदि परिवीक्षा की अवधि है तो परिवीक्षा अवधि अर्थात् अवधि	भर्ती की पद्धति-सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा विभिन्न भर्ती का प्रतिशत
8	9	10	11
इन्हीं क्षेत्र में आई.टी.आई. का प्रमाण पत्र अर्थात् लाग नहीं होता।	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा/स्थानान्तरण द्वारा/ऐसा न होने पर सीधी भर्ती होता।	
प्रनुभव : इस क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।			
नोट : अनुमूलिक जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता में छूट सक्षम अधिकारी की स्वेच्छा पर वी जा करती है यदि सभी अधिकारी का विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिये आरंभित विकल्पों को भरने के लिये उन ममुदायों के पर्याप्त संक्षय में ऐसे उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होते जिन्हें अपेक्षित अनुभव हो।			
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति होगी तो उसके सदस्य कौन होगे	किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिये संबंधित सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा।	
12	13	14	
निम्न लिखित बेतनमानों में प्रत्येक के सामने उल्लिखित ग्रेड में निम्नतम स्थायी सेवा हो ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति :	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति :	लाग नहीं होता।	
सो भौतिक्यों/विभागों के ग्रेड "डी" कर्मचारियों का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण किया जायेगा—	(1) उप सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्यविभाग—अध्यक्ष।		
(क) (i) ग्रेड "डी" कर्मचारियों की 750-940 रुपये के बेतनमान में 15 वर्ष की नियमित सेवा हो; अथवा	(2) अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत) आर्थिक कार्यविभाग—सदस्य		
(ii) ग्रेड "डी" कर्मचारियों की 775-1025 रुपये के बेतनमान में 12 वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा 750-940 रुपये तथा 775-1025 रुपये के बेतनमान में कुल मिलाकर 14 वर्ष की नियमित सेवा हो; अथवा	(3) अवर सचिव व्यविधि विभाग—सदस्य		
(iii) ग्रेड "डी" कर्मचारियों की 800-1150 रुपए के बेतनमान में 10 वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा 750-940 रुपए, 775-1025 रुपए और 800-1150 रुपए के बेतनमानों में कुल मिलाकर 13 वर्ष की नियमित सेवा हो।			
(ख) भीच दी गई अहेतुता तथा अनुभव अपेक्षित हैः—			
अनिवार्य :			
राज्य सरकार अथवा संघ शासित क्षेत्र प्रशासन द्वारा जारी किया गया इन्कार्डिल वर्कमैन का लाइसेंस अथवा मकान क्षमता वर्ग II का प्रमाण पत्र/विजली की फिटिंग, वायरिंग, सोल्वरिंग, रीवाईंग तथा निम्नलिखित के रख-रखाव का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव—			
(i) आपातकालीन बत्तियों (एमरजेंसी साइट)			
(ii) घंटी			
(iii) टमूब लाइट फिटिंग			
(iv) टेबल लैप			
(v) हीटर			
(vi) मनमतों कॉर्डेक्टर			
(vii) टेबल फैन			
(viii) प्लग प्लाईंट (क.सो.नि.वि. द्वारा जिन प्लग प्लाईंटों की देखभाल की जाती है उन्हें छोड़कर)			
बाल्कनीय :			
(1) श्राउटी कक्षा पात्र का प्रमाण-पत्र			
(2) हिल्टी का शान			
(3) डैजर्ट कूलर सदा एथर कंडीशनरों के रख-रखाव से संबंधित कार्यों को छोड़कर कार्यालय के रख-रखाव के लिये विजली से संबंधित विविध प्रावश्यक कार्य।			

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 2nd February, 1987

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Electrician Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications:—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided from the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of ad 30 years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Electrician	One* (1986)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1400-EB-30-1800.	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
ITI Certificate in Electrician or Wireman in Trade or Wireman (Industrial and	Not applicable	Two years	By transfer on deputation/transfer, failing which by direct

8

9

10

11

domestic) permit issued by a Licensing Board.

recruitment.

Experience : 5 years experience in the line.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a D.P.C. exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Transfer on deputation/transfer or Group 'D' Staff in Ministries/Departments in the following pay scales with minimum regular service in the grade indicated against each—

(a) (i) Grade 'D' staff in the pay scale of Rs. 750-940 with 15 years of regular service; or
 (ii) Grade 'D' staff with 12 years of regular service in the pay scale of Rs. 775-1025 or with 14 years of regular combined service in pay scale of Rs. 750-940 and Rs. 775-1025; or
 (iii) Grade 'D' staff with 10 years of regular service in the pay scale of Rs. 800-1150 or 13 years of regular combined service in the pay scale of Rs. 750-940, Rs. 775-1025 and Rs. 800-1150.

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed below :

Essential :

Electrical Workmen's License or Certificate of Competency Class II issued by State Government or Union Territory Administration. Must possess practical experience of at least 5 years in Electrical fittings, wirings, soldering, rewinding and maintenance of :

- (i) Emergency lights,
- (ii) Call Bells,
- (iii) Tube lights fittings,
- (iv) Table lamps,
- (v) Heaters,
- (vi) Sunflow convector,
- (vii) Table fans,
- (viii) Plug points (other than those maintained by C.P.W.D.)

Desirable :

- (i) Middle Class Pass Certificate.
- (ii) Knowledge of Hindi
- (iii) Miscellaneous Electrical jobs required for maintenance of office other than those connected with maintenance of Desert Coolers and Air Conditioners

वाणिज्य मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 1987

प्रधिसूचना विनायक 30-7-85	विनियमित माल/उत्पाद का नाम	प्रयोग किया गया आवा- नित निमाल	आयानित माल पर स्कैप तथा रद्दी माल की प्रति- शतांश
मेशम सं			

सा. का. नि. 213.—विवित मंत्रालय राजस्व विभाग की प्रधिसूचना सं. 218 /सीमांशुल्क / 85 विनायक 3-7-85 के अनुमार काण्डल: मुक्त व्यापार जोन बोर्ड को जोन में माल के उत्पादन अथवा पैकेजिंग के दौरान उत्पाद स्कैप अथवा रद्दी माल का प्रतिशत निर्धारित करने के अधिकार प्रदान किए गए हैं। इस प्रधिसूचना के अन्तर्गत प्रदूत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस मंत्रालय ने प्रधिसूचना सं. 6 / 7/85 एफटीजैड विनायक 30-7-85 के द्वारा 32 मर्मों के मंडब्ल भी स्कैप तथा रद्दी माल की प्रतिशतता निर्धारित की है।

उम्म प्रधिसूचना के क्रम में, जोन में निर्मित मद सं. (2) चर्चमों के क्रम तथा मद सं. (30) प्रयोग कम्प्रेसर के मंडब्ल में स्कैप तथा रद्दी माल की प्रतिशतता एतद्वारा निर्धारित तथा यथासंभवित अधिसूचित की जाती है। स्कैप तथा रद्दी माल की संशोधित प्रतिशतता के बाबूरा का विस्तृत विवरण नीचे दिया गया है:—

1	2	3	4
2.	चर्चमों के क्रम	सेल्यूलास नाईट्रोट शीट्स और सेल्यूलोम एसीटेट शीट्स	80%
30.	एयर कम्प्रेसर		
	(क) वशील के निर्माण के लिए एम.एम.प्लेट	4.2%	
	(ख) डीजल मर्केल के निर्माण के लिए एम.एम.प्लेट		25.25%

इस प्रधिसूचना के प्रयोगन के लिए कहिला मुक्त व्यापार जोन में ऐसे स्थान होंगे जिन पर कि सर्वेक्षण संस्थाएँ हों तथा ऐसी सीमाओं से छिरी हों, जैसी कि सी. बी. ई. नी० भारत मनम-मनम पर अधिसूचित की गई है।

[काईल सं. 6 / 7 /85-एफटीजैड]
मार. मेतुरामन, प्रबर मनिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

New Delhi, the 17th February, 1987

G.S.R. 213—In terms of Ministry of Finance, Dep't. of Revenue Notification No. 218/Customs/85 dated 3-7-85 the Kandla Free Trade Zone Board has been empowered to fix the percentage of scrap or waste material arising in the course of production or packaging of goods in the zone. In exercise of powers conferred under this Notification, this Ministry vide Notification No. 6/7/85—FTZ dated 30-7-85 had fixed percentage of scrap and waste in respect of 32 items.

In continuation of that Notification, percentage of scrap and waste in respect of item No. (2) Spectacle frames and item No.(30) Air compresor manufacture in the zone are hereby fixed and notified as amended. The details of revised percentage of scrap and waste are dated below:—

Sl.No. in Notification Dt. 30-7-85	name of Goods/Product manu- factured	Imported goods used	Percentage of scrap or waste on imported goods
1	2	3	4
2	Spectacle frames	Cellulose nitrate sheets and cellulose acetate sheets	80%
30	Air Compressor (a) for manufacture of shells (b) for manufacture of diesel circle	M.S.Plate M.S.Plate	4.2% 25.25%

For the purpose of this Notification, the Kandla Free Trade Zone shall comprise of the places bearing survey numbers and enclosed by the boundaries, as notified by CBEC from time to time.

[File No.6/7/85—FTZ.]

R.Sethuraman, Under Secy.

व्यापार और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1987

सा.का.नि. 214.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा का द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति विभाग (सहायक निवेशक) (सार्वजनिक वितरण) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूर्ति विभाग (सहायक निवेशक) (सार्वजनिक वितरण) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. नागरिक पूर्ति विभाग (महायक निवेशक, सार्वजनिक वितरण) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्तम्भ 12 में, 'प्रोत्स्थिति' शीर्षक के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"प्रोत्स्थिति"

ऐसा अनुसूचान अधिकारी जिसने उम्मीदों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास एक विषय के स्पष्ट में अधिकारी/बाणिज्य/गणित/मार्कियकी के नाम कम से कम न्यायक की रिपोर्ट है।"

[फा. सं. ए. 12011/12/85-स्था. II]

ओ.पी. खेत्रपाल, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग, 2, खंड 3, उप खंड (i) तारीख 6-9-86 के पुस्तक 2482-2485 पर स.क.नि. सं. 699 तारीख 14-8-86 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 9th March, 1987

G.S.R. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Civil Supplies [Assistant Director (Public Distribution)] Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Civil Supplies [Assistant Director (Public Distribution)] Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Civil Supplies (Assistant Director (Public Distribution)) Recruitment Rules, 1986, in the Schedule, in column 12, for the entry under the heading 'Promotion', the following entry shall be substituted, namely : [Promotion] :

Research Officer with 3 years' regular service in the grade and possessing at least Bachelor's Degree with Economics/Commerce/Mathematics/Statistics as a subject".

[F. No. A-12011/12/85-Estt. II]
O. P. KHETRAPAL, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3 Sub-section (i) on 6-9-86 at page 2482-2485 vide No. G.S.R. 699 dated 14-8-86.

(आधिकारी विभाग)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1987

गा. का. नि. 215—राज्यपत्रि, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक द्वारा प्रदत्त मानियों का प्रयोग करने हुए, चीनी निरेशालय अनुभाग अधिकारी (लेखा और सार्विकी) भर्ती नियम, 1983 का श्रोता मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संजिक नाम चीनी निरेशालय, अनुभाग अधिकारी (लेखा और सार्विकी) भर्ती (मंशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. चीनी निरेशालय अनुभाग अधिकारी (लेखा और सार्विकी) भर्ती नियम, 1983 (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) में—

(1) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"अधिकारी" : "इन नियमों की बोर्ड आत, ऐसे आरक्षणीय आद्युक्तीया में छृट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा एवं संबंध में वर्तन-वर्तन पर

निकाले गए आरेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतांशु दंसिकों और अन्य विशेष प्रदानों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपर्याप्त है।

(2) उक्त नियम की अनुसूची में—

(i) स्तम्भ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"3(*)

(1987)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है;"

(ii) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"1640-60-2600-ट. रो-75-2900 रुपए"

[संख्या ए-12018/12/86 स्था./ औनो डेस्क-I]

बी.एम. सद्दी, डेस्क अधिकारी

(Department of Food)

New Delhi, the 10th March, 1987

G.S.R. 215.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Sugar, Section Officer (Accounts and Statistics) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Sugar Section Officer (Accounts and Statistics) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Sugar, Section Officer (Accounts and Statistics) Recruitment Rules, 1983, (hereinafter referred to as the said Rules)—

(1) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely :—

"6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service-men and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard;"

(2) in the Schedule to the said rules,—

(i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

"3*

(1987)

*subject to variation dependent on work load;"

(ii) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900".

[F. No. A-12018/12/86-Estt. Sugar Desk-I]

B. M. SADDI, Desk Officer

भारत संसाधन विकास मंत्रालय

(सम्झौता विभाग)

नई दिल्ली, 10 दिसंबर, 1987

भा.का.नि. 216—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, अधिनेत्र के लिए जयपुर (समूह ग और समूह घ के पद) भर्ती नियमावली, 1979 को मण्डोवित करने के लिए एन्डवूडारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, अभिलेख केन्द्र, जयपुर (समूह ग और समूह घ के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, अभिलेख केन्द्र, जयपुर (समूह ग और घ के पद) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूची में सफाई व फराश के पद से सम्बद्धि कम संख्या 13 और उससे सम्बद्धि प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियों को शामिल किया जाएगा, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	क्या जयन पद है अथवा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों गैर जयन पद है	के लिए आवृद्धी सीधी	
1	2	3	4	5	6	
14. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	*एक (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तन- नीय	समूह 'ग' अराज परिवर्तन- वर्गीय	330-10-380-द.रो 12-500 द. गे. 15-560 द.	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों अथवा आवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक)
सीधी भर्ती के लिए प्रयोगित शैक्षिक तथा प्रत्यक्ष अनुवाद	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों परिवेश की अवधि यदि कोई हो के लिए निर्धारित आवृद्धि तथा योग्य- ताएं प्रयोगित वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों परिवेश की अवधि यदि कोई हो के लिए निर्धारित आवृद्धि तथा योग्य- ताएं प्रयोगित वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	दो वर्ष	भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।	
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	—	—	—	10	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिप्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहे हों अथवा इन दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रही हो तथा दूसरी प्राप्त- वार्य वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो।	—	—	—	—	—	
वांछनीय :	—	—	—	—	—	
हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण- पत्र पाठ्यक्रम किया हो अथवा कानूनीय/ राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।	—	—	—	—	—	

टिप्पणी : आवृद्धी सीधी निर्धारित
किए जाने के लिए मिणीयक
तारीख भारत में (अंडमान
और निकोबार द्वीप समूह
और लक्षद्वीप के उम्मीद-
वारों को छोड़कर) रहे रहे
उम्मीदवारों में आवेदन पत्र
प्राप्त होने की अंतिम
तारीख होगी।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो, परिस्थितिया जिनमें भर्ती के लिए संघ रोक वे गेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति//स्थानान्तरण किया जाता उम्मा सरकार क्या है।

परिस्थितिया जिनमें भर्ती के लिए संघ रोक में विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानान्तरण के लिए) इसमें निम्नलिखित होते हैं :—

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य भरकरो के अंतर्गत उन व्यक्तियों में से किया जाएगा जो सदृश पदों पर कार्य कर रहे हों या 260-400 रु के ब्लैनमान अन्ते पदों या उसके समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों या उक्त गेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में निर्धारित विभिन्न अर्थात् रखते हों।] (उसी मानक/विभाग में इस नियुक्ति से तकाल पूर्वी धारित अन्य भवग वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि गहिर इस प्रतिनियुक्ति/संविधा का अधिकारी सामान्यत तीन वर्षों से प्रधिक नहीं हांगी

12

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानान्तरण के लिए) इसमें निम्नलिखित होते हैं :—

1. अभिलेखागार निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —प्रधान
2. अभिलेखागार उप-निदेशक/मरम्मत एवं सरकार

प्रमुख

3. अवर सचिव, संस्कृत विभाग —सदस्य
4. भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार की अभिलेखागार निवेशक द्वारा नामांकित एक अधिकारी (उस तकनीकी शाखा का एक विशेषज्ञ जिसके लिए भर्ती की जानी है)
5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार

13

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15 सहायक पुरा लेखापाल ग्रेड II समान्य	*एक सामान्य केन्द्रीय सेवा (1986) *कार्यभार को प्रतिक्रिया में रखते वर्गीय हुए परिवर्तनीय	समूह 'ग' प्रारंभ-परीक्षा द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के प्रत्यु-भारियों को 35 वर्ष तक छूट)	425-15-500-इ ग्रो. 15-560-20-700 ग्र.	लागू नहीं होता 15-560-20-700	वर्ष (केन्द्रीय भवित्वार्थ : सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के प्रत्युभारियों को 35 वर्ष तक छूट)	किसी मानवता प्राप्ति विभालमें इतिहास में स्नातकोत्तर डिप्री मध्यवा भारियों को 1600 ई.सन् के प्रैप्रवात के आधुनिक भारतीय इतिहास के एक वैकल्पिक विषय के साथ समकक्ष वालीय : अभिलेखागार इन्सुरेक्षन में डिप्लोमा ।

8	9	10	11	12	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	25 प्रतिशत विभागीय परीक्षाएँ : गीय प्रतियोगी विभागीय परीक्षा द्वारा । और 75% सीधी भर्ती द्वारा	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानान्तरण के लिए) इसमें निम्नलिखित होते हैं :	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति लागू नहीं होता	
		प्रवासन विभागीय परीक्षा द्वारा ।	1. अभिलेखागार निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —प्रधान	संस्कृत विभाग —सदस्य	

11

12

13

संरक्षण सहायक फ्रेड में 8 वर्ष की सेवा

फोटो सहायक —वही—

प्रबर श्रेणी —वही—

लिपिक

निम्नलिखित सत्रों के प्राधार पर

प्रधारीत :—

(क) अयन एक ऐसी विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो कालम स. 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्वाचित अर्थात् अपेक्षित अवधारणाओं को रखते रखते कमेंचारियों तक ही सीमित रखी जायेगी ।

(ख) इस परीक्षा के लिए प्रधिक— तम आयु सीमा 50 वर्ष (प्रत्यौक्ति वाले उम्मीदवारों के लिए 55 वर्ष) होगी ।

1

2

3

4

5

6

16. प्रपर श्रेणी लिपिक	एक*(1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा	330-10-380-व.रो.	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता
*कार्यभार को	समूह "ग" प्रायोगिकता	12-500-व.रो. 15			
छ्याम में रखते रहते	लिपिक वर्गीय	560 इ.			
परिवर्तनीय ।					
7	8	9	10		
सागू नहीं होता	दो वर्ष	सागू नहीं होता	प्रोत्तेक्ष्य द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		

11

12

13

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन सदृश्य पदों पर कार्य कर रहे व्यक्तियों अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन फ्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले अपर श्रेणी लिपिकों में से ।

(उड़ो, संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व व्यापारित प्राय संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को प्रवर्धि सहित इस प्रतिनियुक्ति/संविदा को प्रवर्धि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तेक्ष्य समिति (स्थायीकरण के लिए) । इसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अभिलेखागार निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—प्रधारी
2. अभिलेखागार उपनिदेशक/मरम्मत और संरक्षण के प्रमुख—सदस्य
3. अपर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य
4. भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार का अभिलेखागार निदेशक द्वारा नामांकित एक अधिकारी (उस तकनीकी पाषाण का एक विशेषज्ञ जिसके लिए भर्ती की जानी है) —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य

सागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

17. अभियोग परिचर *एक (1986) ग्रेड I.	*कार्यभार को व्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा	210-4-250-व.रो.- समूह "B" अराज-परिवर्तनीय	लागू नहीं होता 5-270-रु.	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों प्रथम आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी को 35 वर्ष तक छूट) टिप्पणी:- आगु सीमा निधारित करने के लिए नियांगिक तारीख भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अतिरिक्त) रह रहे उन्मीदवारों से धावेदन पत्र प्राप्त करने की अस्तित्व तारीख होगी।
--------------------------------------	--	------------------------	---	--------------------------	---

7

8

9

10

1. मिशन स्कूल पाम	लागू नहीं होता	दा वर्ष	पश्चान्तरि द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
2. सरकारी कार्यालय में अभियोग परिचर ग्रेड-II। अथवा वपतरी के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।			

11

12

13

लागू नहीं होता।

पश्चान्तरि:

ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले ग्रेड-II के अभियोग परिचरों में से।

समूह "B" विभागीय पदोन्नति समिति इससे निम्नलिखित होते:—

1. अभियोगागर निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभियोगागर—अध्यक्ष
2. अभियोगागर उप निदेशक सरमात और संरक्षण के प्रमुख—सदस्य
3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य
4. सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग अथवा संस्कृति विभाग का एक नामांकित व्यक्ति—सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी भारतीय राष्ट्रीय अभियोगागर—मदस्य

[स. एक. 28-18/80-पुस्त.]
एम. सेनापति, प्रवर सचिव

टिप्पणी: मुख्य नियम सं. जी.एम.आर. 1504 दिनांक 15-12-79 के जरिए प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT
(Department of Culture)

New Delhi, the 10th December, 1986.

G.S.R. 216.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Archives of India, Record Centre, Jaipur (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Archives of India, Record Centre, Jaipur (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the National Archives of India, Record Centre, Jaipur (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1979, after serial number 13 relating to the post of Safaiwala-Cum-Farash and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection.
1	2	3	4	
14. Junior Hindi Translator.	*One (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not Applicable.

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of Promotion.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion & % of the vacancies to be filled by various methods.
6	7	8	9	10
25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	<p>Essential : Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/Elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject.</p> <p>Desirable : Recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and Vice Versa or two Years' experience of Translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.</p>	Not Applicable.	Two years.	By Transfer on deputation/ Transfer failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion on deputation/transfer to be made.	If a DPC exists ? what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
Transfer on deputation/transfer from amongst Group 'C' Departmental Promotion persons holding analogous posts under the Committee (for confirmation) consisting of :— Central/State Governments or posts in the pay scale of Rs. 260—400 or equivalent with 5 years regular service in the grade, possessing educational qualifications laid down in column 7 for direct recruits (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	<p>1. Director of Archives, National Archives of India — Chairman.</p> <p>2. Dy. Director of Archives/Chief of Repairs and Conservation — Member.</p> <p>3. Under Secretary, Department of Culture, — Member.</p> <p>4. One Officer o. National Archives of India, nominated by the Director of Archives (a) specialist in the technical branch for which recruitment is made. — Member.</p> <p>5. Administrative Officer, National Archives of India — Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5
15 Assistant Archivist Grade-II (General)	*One (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700.	Not applicable.

6	7	8	9	10
30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	Essential: A Master's Degree in History of a recognised University. Or equivalent with an optional paper in Modern Indian History of Post 1600/- AD period. Desirable: Diploma in Archives Keeping.	Not applicable.	Two years	25 % by Departmental competitive examination and 75 % by direct recruitment.

11	12	13
Competitive examination : Posts to be filled by the following categories of Group 'C' employees borne on regular establishment and possessing the requisite service on regular basis as indicated below against each category of post: -	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— 1. Director of Archives, National Archives of India. — Chairman. 2. Dy. Director of Archives, or Chief of Repairs and Conservation — Member. 3. Under Secretary, Department of Culture — Member. 4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of Department of Culture. — Member. 5. Administrative Officer, National Archives of India. — Member	Not applicable.
Desirable : Diploma in Archives Keeping	Designation Upper Division Clerk Stenographer. Preservation Assistant Photo Assistant. Lower Division Clerk.	Service Experience 5 years in the grade or (8 years combined service in the grade of Lower Division Clerk and Upper Division Clerk). 5 years in the grade or 8 years in the grade of Lower Division Clerk and Stenographer. 8 years service in the grade. —do— —do—

Subject to the following conditions, namely:—

- Selection would be made through Departmental competitive examination confined to such employees who fulfil the qualifications prescribed for direct recruitment in Column 7.
- The maximum age limit for this examination shall be 50 years (55 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates).

1	2	3	4	5
16. Upper Division Clerk.	*One (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection

6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years.	Not applicable	By promotion failing which by deputation.

From amongst persons holding analogous posts under the Central/State Governments or Lower Division Clerks with 8 years' regular service in the grade under the Central/State Governments. (Period of deputation including period of deputation in another Excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (or Not applicable confirmation) consisting of: -

1. Director of Archives/National Archives of India—Chairman.
2. Dy. Director of Archives/Chief of Repairs and Conservation — Member
3. Under Secretary, Department of Culture— Member
4. One Officer of National Archives of India, nominated by Director of Archives (A specialist in the technical branch for which recruitment is made) — Member.
5. Administrative officer, National Archives of India— Member

1	2	3	4	5	6	7
17 Record Attendant Grade-I (1986)	One* *Subject 'D' Non-varia-tion dependent on work load.	General Central Service Group	Rs. 210-4-250- EB-5-270	Non Selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by The Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	1. Middle School Standard Pass. 2. At least three years experience of Record Attendant Grade-II or Daftry in Government Office.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion. From Record Attendant Grade-II, having at least 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—	Not applicable

1. Director of Archives, National Archives of India — Chairman
2. Dy. Director of Archives/Chief of Repairs and Conservation — Member.
3. Under Secretary, Department of Culture — Member.
4. Assistant Educational Adviser, Department of Culture or a nominee of the Department of Culture— Member.
5. Administrative Officer, National Archives of India — Member

[No. F. 28-18/80-Lib.]

M. SENAPATY, Under Secy.

Note: - The principal rules were published vide No. G.S.R. 1504 dated the 15-12-79

(जिक्रा विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1987

मा का नि 217—मन्त्रिमंडल 309 के उगवत्थो द्वारा प्रदत्त जिक्रों का प्रयोग करते हुए तथा जिक्रा और समाज कल्याण भवानीय (जिक्रा विभाग) भवानीय जिक्रा अधिकारी (मा) भर्ती नियमावली, 1971 का अधिनियम करने हुए, तथे अधिनियम ऐसे करने में युवंत की गई बासों के सबूत में अधिकारी की जाने वाली बैचनमंडुआओं को छोड़कर गान्धीनी एनदब्ल्यूएन मानव समाज विकास मंत्रालय (जिक्रा विभाग) में गठापत्र जिक्रा अधिकारी (सामान्य की भर्ती की पद्धति का नियमन करने हुए नियन्त्रित नियम बनाने हैं, भवानीय—

1. लघु शोर्यक तथा प्रारम्भ (1) इन नियमों का मानव समावेश विकास मंत्रालय जिक्रा विभाग (मन्त्रिमंडल जिक्रा अधिकारी) सामान्य भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी गंजपत्र में लिप्त ही नामेश्वर में लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र उक्त पद की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमात्र वही होगा जो इन नियमों में अनुबंध अनुसूची के कालम 2 से 4 से निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, ग्राम्य सीमा विधि अनुसार अद्वितीय उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्राम्य सीमा, योग्यताएँ तथा उमर संबंधित अन्य मानवों उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 में 13 के अनुसार होंगे।

4. अधिकारी कोई भी ऐसा अवक्षित—

(क) जो ऐसे अवक्षित से अधिकारी विवाह वा अनुबन्ध बनाना है, जिसको पत्नी/पति जीवित हो अधिकारी

(ख) जो पत्नी/पत्नी के जीवित होने के दूसरे अवक्षित से विवाह का अनुबन्ध अधिकारी विवाह करता है उक्त पद पर नियुक्ति के लिए आवश्यक नहीं है।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात में सहमत हो कि उम अवक्षित और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू विविध बानन के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने में क्रूर और आदान-प्रदान भी है तो वह किसी भी अवक्षित को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकारी जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय हा कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो विविध रूप से कारणों को दर्ज करने हुए, आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अधिकारी वर्ग के अवक्षितों के सबूत में, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध इस भवधत में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए शादीयों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के अवक्षितों का दिया जाने वाले आरक्षणों आम् सीमा में क्रूर और अत्यंत रियामतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	क्या प्रवरण पद है अधिकारी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए	6
1	2	3	4	5	
मन्त्रिमंडल जिक्रा अधिकारी (सामान्य)	11*	भारतीय कल्याण सेवा, पद 'प्राप्त', ग्राम्यतानि *कार्यभार वाली विभिन्नता पर आधारित	2000-60-2300- द ग्रे -75-3200 रुपये	प्रवरण	10 वर्षों में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए शादीयों के अनुसार अधिकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट) टिप्पणी— भाग्य सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि (अडमान निकोड्हार द्वीप समूह तथा सजाहीय को छोड़कर) भारत में रहने वाले उम्मीदवारों में प्राप्त आवैदन वैध प्राप्त करने की अन्तिम तिथि होगी।
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (वैकल्पिक) नियमावली, 1972 के नियम 30 के असर्वान्तर जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ प्राप्त है	6(क)	प्रतिवर्षीय	7	8	9
नहीं	प्रतिवर्षीय	(1) किसी साम्यता प्राप्त विकासालय से मास्टर रिक्षी अधिकारी वेतनमात्र	नहीं	2 वर्ष	10

(ii) विकास और प्रबन्धक संस्थिक
प्रशासन में 3 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी—

1. अन्यथा रूप से योग्य उम्मीदवारों
में साक्षर में सच लोक सेवा आयोग
के विवेक पर प्रहृतियों पर कूट दी
जा सकती है।
2. अनुभव से संबंधित वह तियों में
सच लोक सेवा आयोग के विवेक
पर प्रान्तु त्रिविल जातियों/जनजातियों
के उम्मीदवारों के सबूत में कूट दी
जा सकती है जबकि अवन करने से
कम तरफ सच साक्षर सेवा आयोग का
यह मत हो कि इन वर्गों के लिए
प्रारंभिक विविधों का अवन करने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन
जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त
संख्या उपलब्ध होने की विश्वासना
न हो।

वह भर्ती पदोन्नति/प्रान्तियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होनी ही तो हो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विकासान है परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए सच लोक सेवा आयोग/प्रान्तियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है। तो उसकी संरचना क्या है। सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

11

12

13

पदोन्नति:

वेद में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले नक्कीकी सहायक
(वरिष्ठ सेवा) ऐसा न होने पर नक्कीकी सहायक (वरिष्ठ सेवा)
तथा नक्कीकी सहायक (सामान्य सेवा) के रूप में 10 वर्षों
की शृंखला नियमित सेवा वाले नक्कीकी सहायक।

वर्ग 'ब', विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) समूक्त विवित (प्रशासन) — प्रश्नक
- (2) निदेशक (प्रशासन) — सदस्य।
- (3) प्रबन्ध विवित (स्थापना) — सदस्य।

सीधी भर्ती करने समस्त सच लोक सेवा आयोग
में परामर्श आवश्यक है।

स्थानांतरण से संबंधित वि.प.स. की कार्य-
वाही आयोग के अनुभोवन के लिए निजी जाली।
नशापि, वे आयोग द्वारा अनुशोधित नहीं की
जाती है तो अब्दस्त सच लोक सेवा आयोग के
किसी सदस्य की अध्यक्षता से विभागीय पदो-
न्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी।

[प. ए-12011/19/85-सा.—]
वी. नटराजन, प्रबन्ध नियम

(Department of Education)

New Delhi, the 19th January, 1987

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education) [Assistant Education Officer (General)] Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Education Officer (General) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Assistant Education Officer (General) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on their date of publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit and other qualifications relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law appli-

cable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax

any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Assistant Education Officer (General).	11* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Gazetted.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates, in India. (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
					7	8
Essential :					9	10

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.
(ii) 3 years' experience of teaching and/or educational administration.

No. 2 years.

By promotion failing which by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfers to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11	12	13
<p>Promotion Technical Assistants (Senior Grade) with 3 years' regular service in the grade, failing which, Technical Assistants with 10 years' combined regular service as the Technical Assistant (Senior Grade) and Technical Assistant (Ordinary Grade).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee. (1) Joint Secretary (Administration)—Chairman. (2) Director (Administration)—Member. (3) Under Secretary (Establishment)—Member.</p> <p>Note :—The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman/or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.</p>

[No. A-12011]19[85-EI]
V. NATARAJAN, Under Secy.

उत्तीर्ण मंत्रालय
(कम्पनी कार्य विभाग)
नई दिल्ली, 12 मार्च, 1987

मा. का. नि. 218—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की प्रधिकृतना संघर्ष या का. नि. 443 (भ) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के मात्र परिवर्तन अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परस्तु द्वारा प्रवर्तन अधिकारी का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग की प्रधिकृतना मा. का. नि. भा. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर 1957 (जिसे इसमें इनके पस्ताव अधिकृतना कहा गया है) में प्राचिक उत्तमान्वयन करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एकलष्टारा मह दिवंश देता है कि मैसर्स एकोरेटस किसे इसमें इसके बाद कम्पनी-कहा गया है) के मामते में, विदेशी प्रम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के बहु (क) की व्यवस्था वैज्ञानिक विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में प्रधिकृतना द्वारा उपास्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवाही तथा उपालंबी के अधीन यहते हुए लागू होगी, अध्यत् :—

यदि कम्पनी 31-3-1986 को समाप्त वित्तीय वर्ष की आवत्ति भारत में समुचित कम्पनी गणित्याना का निम्नलिखित की लीन प्रतियोग प्रस्तुत हो, तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के बहु (क) के उपर्योगों का व्याप्ति अनुपालन हुआ समझा जायेगा—

- (i) भारतीय शाक द्वारा प्राप्त प्रार्थियों तथा किये गये भगतानों का विवरण जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिकृतनम को धारा 592 की उपधारा (1) के बहु (भ) के अन्तर्गत भारत में अवैधिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राप्ति अधिकृत (2) भारत में सार्वान्तर प्राप्ति निष्पाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्योग मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा प्रावित भारत में कम्पनी का परिमाप्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्योग मद (i) में वर्णित अधिकृत द्वारा विभिन्न हस्ताक्षरित इन घागय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1986 को समाप्त वर्ष के दोगने भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश में,

[म 14/1/87-सी एक - 6]
दी मध्यानी शंकर, महाप्रब निदेशक (मोक्ष)

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) SRO 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Emirates (hereinafter referred as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-3-1986 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-3-1986.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/1/87-CI.VI]

B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts)

(भौद्यागिक विकास विभाग)

नई दिल्ली 12 मार्च, 1987

या का नि 219—गवर्नर्सनि, संविधान के अनुसंधान 309 के परन्तु कहारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयाग करने द्वारा, भौद्यागिक विकास विभाग के अधीन नमक आयुक्त के कार्यालय में भारतीय नमक सेवा में पदों पर भर्ती वीं पद्धति का वित्तियमन वरने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अथात्—

1. संशिलन नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संशिलन नाम भारतीय नमक सेवा भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. सामूहिक होना ये नियम इन नियमों में उपर्युक्त अनुसूची के सम्म 1 में विविधिष्ट पद/पदों पर लागू होंगे।

3. पद मक्का, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की मद्दता उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमाने वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 2 से 1 में विविधिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा प्रहरीता आदि उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा प्रहरीता और उनमें संबंधित प्रत्येक बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची में सम्म 5 में सम्म 13 में विविधिष्ट हैं।

5. निरहृता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अविन के जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हात हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का धूम समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविन के विवाह वे अन्य परामर्शदार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रबंधन से छुट्टी दी जाएगी।

6. शिक्षित वरन की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा वरना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो धारण है उसके लाभदाता करने के तथा सभी सेवा आवाग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का विस्तृत व्यायाम करने की व्यक्तियों की बाबत आदेश हारा शिक्षित कर सकती।

7. व्यावृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यकों, आयु सीमा में छूट और अन्य व्यायामों पर प्रभाव नहीं डालती, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में सभी सभी पर निकाले गए आवश्यकों के अनुमान अनुसूचित जानियो, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेवियों और आयु विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध बनाए जाएंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अविनयों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय विविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या भी
1	2	3	4	5	6	7 (क)
1. नमक आयुक्त	1 (एक) (1987)	भारतीय नमक सेवा भर्ती 1 समूह 'क', राजपरिवास	1500-60-1800- 100-2000 रुपये	चयन पद	लागू नहीं होता	मही
2. उप नमक आयुक्त	4 *(1987)	भारतीय नमक सेवा भर्ती 2, समूह 'क' राजपरिवास	1300-50-1700 रु	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीविक और अन्य अनुबंध सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविल आयु और शैक्षिक घट्टताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा परिवर्तीका अवधि, यदि कार्ड और में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पहली/अंतीम सीधी होनी या श्रीकालि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानीय तरण द्वारा तथा विविध पहलियों द्वारा भर्ती लाने वाली, रिकिन्डी की प्रतिक्रिया।

प्रोफ्रेशनल द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके प्रन्तर्गत धर्मानुष्ठि संविदा भी है)

प्रीक्रिया/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में द्वितीय जिससे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जावगा।

प्रोफ्रेशनल द्वारा

भारतीय नमक सेवा के ऐसे श्रेणी 2 अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके प्रन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/गश्य मरकारों/परिवक सेक्टर उपकरों/कानूनी/स्थायत संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदूर पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 1300-1700 रु. के बेतनमान लाने या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1100-1600 रु. के बेतनमान लाने या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ज) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहणार्थ और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर की डिप्लोमा या समतुल्य; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायनिक इंजीनियरों/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य; या

(ii) रसायनिक उद्योग (जिसके प्रन्तर्गत नमक उद्योग भी है) में 8 वर्ष का अनुभव।

आवश्यक :

रसायन विज्ञान में पी.एच.डी. की डिप्लोमा या रसायनिक इंजीनियरों/प्रौद्योगिकी में मास्टर की डिप्लोमा।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या संविदा की अवधि साक्षात्कार वा 3 वर्ष से अधिक महीं होगी, परन्तु यह और कि प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके प्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले आरित किसी अध्यकारी द्वारा द्वारा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साक्षात्कार वा तीन वर्ष से अधिक महीं होगी।)

प्रोफ्रेशनल द्वारा :

भारतीय नमक सेवा के ऐसे श्रेणी 3 अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(जिसके प्रन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/गश्य मरकारों/परिवक सेक्टर उपकरों/कानूनी/स्थायत संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदूर पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 1100-1600 रु. या समतुल्य बेतनमान लाने पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है,

(ज) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहणार्थ और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से रसायनिक इंजीनियरों/प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य,

(ii) रसायनिक उद्योग (जिसके प्रन्तर्गत नमक उद्योग भी है) में 3 वर्ष का अनुभव।

बालनीय

रामायण विद्वान में वी पक्ष ही डिवी या रामायनिक इष्टीनिवारी/ ब्रौदोगिकी में मान्दर डिवी।

(प्रतिनियुक्ति पर स्वातान्त्रण या संविदा की अवधि मात्रागत्तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी परन्तु और यह कि प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यार्थी लेन्ड्रीय भरकार के या उसी किसी प्रत्यं संगठन/विभाग से इस नियक्ति से कीक पहले धारित की अवधि काडर बाह्य पक्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यहि विभागीय प्रोप्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

(क) प्रोप्रति के संबंध में विद्वार करने के लिए विभागीय प्रोप्रति समिति:

(i) अध्यक्ष/सदस्य, सभ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(ii) अवर निवार, औदोगिक विकास विभाग—सदस्य

(iii) संयुक्त मनिय, औदोगिक विकास विभाग—सदस्य

(ब) पुष्टि के संबंध में विद्वार करने के लिए विभागीय प्रोप्रति समिति:

(i) अपर निवार, औदोगिक विकास विभाग—अध्यक्ष

(ii) संयुक्त मनिय, औदोगिक विकास विभाग—सदस्य

(पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहिया, सभ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किस्तु, यदि आयोग उत्तरां अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बठक सभ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।)

प्रोप्रति के संबंध में विद्वार करने के लिए विभागीय प्रोप्रति समिति:

(i) अध्यक्ष/सदस्य, सभ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(ii) संयुक्त मनिय, औदोगिक विकास विभाग—सदस्य

(iii) नमक आयुक्त—सदस्य

पुष्टि के संबंध में विद्वार करने के लिए विभागीय प्रोप्रति समिति:

(i) संयुक्त मनिय, औदोगिक विकास विभाग—अध्यक्ष

(ii) उप निवार, औदोगिक विकास विभाग—अध्यक्ष

(iii) नमक आयुक्त—सदस्य

(पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहिया, सभ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किस्तु, यदि आयोग उत्तरां अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति समिति की बठक सभ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

नियुक्तियों करने समय और नियमों या नियमों के किसी उपकरणों का संशोधन करने समय वैध सीक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

नियुक्तियों करने समय और नियमों या नियमों के किसी उपकरणों का संशोधन करने समय, सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1 2 3 4 5 6 7 8

3. सहायक नमक	6 (छ) *(1987)	भारतीय नमक सेवा	1100-50-	चयन	40 वर्ष	शा. शीषे भर्ती किए जाने
आयुक्त	*कार्यपालके आधारपर	श्रेणी 3, समूह "क", परिवर्तन किया जा सकता है।	1800 रु		(केन्द्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकारी नेतृत्वों के निए 5 वर्ष तक विधिन जा लकड़ी है।)	वाले भवित्वों के लिए

तिथि आयु लीबा अवधि
धारित करने के लिए

1

2

3

4

5

6

7

निर्णयिक तारीख भारत में
ग्रन्थालयों द्वारा (उनमें भिन्न
जो अद्यतान और
निकौबाग द्वारा पाया
सकतुल्य में हैं) आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियन्त्र
की गई अनिम तारीख होती ।

7

4

9

आवश्यक

प्राप्त नहीं
शैक्षिक अर्हता श

मीडिय भर्ती किए जाने वाले वर्षितपूर्ण के लिए
2 वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिप्लोमा या
ममतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सम्मा
में गमायनिक इज़ानियरी/प्रौद्योगिकी में डिप्लो
या ममतुल्य और

(ii) गमायनिक उद्योग (जिसके अन्तर्गत नमक उद्योग भी है)
में 5 वर्ष वा अनुभव

(iii) प्रणामनिक अनुभव
आठवीं वर्ष

गमायन विज्ञान से वी पक्ष डी डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त
विश्वविद्यालय सम्मा में गमायनिक इज़ानियरी/प्रौद्योगिकी में
मास्टर डिप्लोमा या ममतुल्य ।

टिप्पण 1—अनुभव संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दार शिखिन
की जा सकती है ।

टिप्पण 2—अनुभव संघ द्वी प्रह्लेदा (प्रह्लेदाप) संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानन्दार अनुसूचित आनियो और अनुसूचित जनजातियो
के अध्ययितो की वशा में तथा शिखिन की जा सकती है

(है) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग
की यह गय है कि उनके लिए आगक्षित रिक्तियों को भरने
के लिए आगेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहायों के अध्यवर्षी
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है ।

10

11

प्रोत्तिहारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके
अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) दोनों में स हो सकने पर सीधी मर्सीद्वारा ।

प्रोत्तिहारा मार्गीय नमक सेवा के लिए श्रेणी 4 अधिकारी
जिन्होंने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा
भी है)

केत्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ अर्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त
संगठनों के लिए अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आगर पर सड़क पर धारण करने हैं
या

(ii) जिन्होंने 700-1300 ह या ममतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 650-1200 (पूर्णक्षण में पूर्व) या ममतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(iv) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गमायन
विज्ञान से मास्टर डिप्लोमा या ममतुल्य है, या

किसी भाष्याग्राहन विश्वविद्यालय से राष्ट्रवाचिक इंजीनियरी या राष्ट्रवाचिक प्रोग्रामिकी में हिलो या समतुल्य (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर संविदा की अवधि गाधारणतया तीन वर्ष में प्रतिक नहीं होगी परन्तु यह और कि प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्भूत केन्द्रीय गवर्नर के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उन नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य काउंसिल वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष न अधिक नहीं होगी।)

प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोफेशन समिति

नियुक्तियाँ करने समय नियमों या नियमों के किन्तु उपर्युक्त का संशोधन करने समय यंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करता प्राप्तरक्षक है।

- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त सचिव, श्रीशोणिक विकास विभाग—सदस्य
- (iii) नमक आयुक्त—सदस्य

पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोफेशन समिति—

- (i) संयुक्त सचिव, श्रीशोणिक विकास विभाग—अध्यक्ष
- (ii) उप सचिव, श्रीशोणिक विकास विभाग—सदस्य
- (iii) नमक आयुक्त—सदस्य

(पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ में जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7क
---	---	---	---	---	---	----

4 नमक अधीक्षक 14* (1987) भारतीय नमक सेवा श्रेणी 650-30-740-3-5- अमन
*कार्यभार के आधार पर 4 समूह "क" राजपत्रिन 810-द रो 35-880-
परिवर्तन किया जा सकता है। 40-1000-द रो 40
परिवर्तन किया जा सकता है। 1200-द पुनरीक्षण में
पूर्व

30 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा
जारी किए गए अनुचेता
या आवेदनों के अनुसार
सरकारी सेवकों के लिए
5 वर्ष तक विधियाँ की
जा सकती हैं।

टिप्पण आयुसीमा अवधारित
करने के लिए नियायिक
तारीख, भारत में अस्थ-
विधों से (उनसे पिछे जो
अवसान और निकोदार
दीप तथा लकड़ीप में
हैं) आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत अंतिम
तारीख होगी।

प्रावधारक

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विभाग में मास्टर किन्तु प्रोफेशन प्रविकारियों ने पास किसी हिलो या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्था या

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

या समतुल्य से ग्रामाधिक इंजीनियरी / प्रौद्योगिकी में डिप्ली या समतुल्य वालनीय :

किसी रामाधिक प्रयोगशाला में या नमक उत्तोग में अनुभव टिप्पण 1: अहंताएं संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानन्दार जिवित की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अहंताएं) संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानन्दार अनुशूलित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययितारों की दशा में तब जिवित की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक मेवा आयोग की यह राय है कि जनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

समतुल्य से कम मे कम रसायन विज्ञान में सातक की डिप्ली या रामाधिक इंजीनियरी में छिप्लोमा या समतुल्य अवध्य होने नाहिए किन्तु, इन नियमों के प्रारम्भ होने की सारी योग्यता को विभाग में कार्य करने वाले प्रोफेशनल अधिकारियों की दशा मे उपरोक्त जर्नल आग नहीं होगी।

50 प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफेशन: नमक उपाधीकरण की श्रेणियों में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी

क(i) जो नियमित आवारण पर सबूत पद धारण कर रहे हैं या

(ii) जिन्होंने 550-900 रुपए (पूरीक्षण) से पूर्व या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ल) जिसके पास सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वभाव 7 में विहित शैक्षिक अहंताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या संविदा की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। परम्परा यह और कि केन्द्रीय सरकार के या अन्य किसी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत / उसी संगठन / विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काढ़ा आहुय पद पर नियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोफेशन समिति—

नियुक्तियों करने समय नियमों या किन्ही उपर्योगों का संशोधन करने समय संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, औद्योगिक विकास विभाग—भ्रष्टक

2. नमक आयुक्त —सदस्य

3. अवर सचिव, औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोफेशन समिति—

1. संयुक्त सचिव, औद्योगिक विकास विभाग—भ्रष्टक

2. नमक आयुक्त —सदस्य

3. अवर सचिव, औद्योगिक विकास विभाग—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक मेवा आयोग

के अनुमोदनात्मक भेजी जाएँगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता

है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक मेवा आयोग के अध्यक्ष या

किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 12th March, 1987

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to posts in the Indian Salt Service in the Office of the Salt Commissioner, under the Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Salt Service Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7

1. Salt Commissioner (1987)	1 (One)	Indian Salt Service	Rs 1500- 60-1800- Grade I, 100-2000 Group 'A' Gazetted	Selection post	Not applicable	No.	Not applicable.
-----------------------------	---------	---------------------	---	----------------	----------------	-----	-----------------

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	By promotion : Grade II officers of the Indian Salt Service with 3 years regular service	(A) Departmental Promotion Committee for Indian Salt Service with considering promotion: (i) Chairman/Member,	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary
----------------	----------------	---	--	---	--

8	9	10	11	12	13
			<p>in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of Central/State Government/Public Sector Undertakings/Statutory/ Autonomous Organisations—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Chemistry from a recognised University or equivalent;</p> <p>OR</p> <p>Degree in Chemical Engineering/Technology from a recognised University/Institution or equivalent; and</p> <p>(ii) 8 years' experience in a Chemical Industry (including Salt Industry).</p> <p>Desirable :</p> <p>Ph. D. Degree in Chemistry or Master's Degree in Chemical Engineering/Technology.</p> <p>(Period of transfer on deputation or contract shall not ordinarily exceed 3 years, provided further that period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	<p>Union Public Service while making appointments Commission—Chairman points and (ii) Additional Secretary, while amending Department of Industrial Development— the rules or any of Member. the provisions of these rules.</p> <p>(iii) Joint Secretary, Department of Industrial Development— Member.</p> <p>(3) Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</p> <p>(i) Additional Secretary, Department of Industrial Development— Chairman.</p> <p>(ii) Joint Secretary, Department of Industrial Development—Member</p> <p>(The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.)</p>	

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Deputy Salt Commissioner	4* (1987) *Subject to variation dependent on the work load	Indian Salt Service	Rs. 1300- 50-1700	Selection	Not applicable	No.	Not applicable.
8	9	10	11	12	13		
Not applicable.	Not applicable	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)	By promotion : Grade III officers of the Indian Salt Service with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government/State Gover- nment/Public Sector Undertakings/Statutory/ Autonomous organisations: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1100 1600 or equivalent; (b) possessing the follow- ing, educational qualifi- cation and experience — Essential: (i) Masters' degree in Chemistry from a recog- nised University or equivalent; Or Degree In Chemical Engineering/Technology or equivalent from a recognised University/ Institution or equivalent; and (ii) 5 years' experience in a Chemical Industry (including Salt Industry)	Departmental Promotion Committee for consider- ing promotion : (i) Chairman/Mem- ber, Union Public Service Commission — Chairman and while amending (ii) Joint Secretary, De- partment of Industrial Development—Member (iii) Salt Commissioner —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making appointments the rules or any of the provisions of the rules.		
		Desirable : PhD degree in Chemistry or Masters' degree in Chemical Engineering Technology. (Period of transfer on deputation or contract shall not ordinarily exceed 3 years, provided further that period of deputation including period of depu- tation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee for consider- ing promotion : (i) Joint Secretary, Department of Industrial Development—Chairman (ii) Deputy Secretary, Department of Industrial Development)— Member (iii) Salt Commissioner —Member (The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to con- firmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Pro- motion Committee to be presided over by the Chair- man or a Member of the Union Public Service Com- mission shall be held.				

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
3. Assistant Salt Commissioner.	*6(Six) (1987)	Indian Salt Service Grade 1600	Rs. 1100-50 Selection	40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes In the case of direct recruits.	Essential: (i) Masters' degree in Chemistry from a recognised University or equivalent; Or degree in Chemical Engineering/Technology or equivalent from a recognised University/Institution or equivalent; and (ii) 5 years' experience in Chemical Industry (including Salt Industry); (iii) Administrative experience Desirable : Ph.D. degree in Chemistry or Master's degree in Chemical Engineering Technology from a recognised University/Institution or equivalent Note 1 : Qualifications are reliable at the discretion of the Commission. Note 2 :—The Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

8	9	10	11	12	13
Age-No EQ-Yes.	Two years for direct recruits.	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract), failing both by direct recruit.	By promotion: Grade IV officers of the Indian Salt Service with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of Central/State Government/Semi-Governments, Statutory or Autonomous organisations— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300	Departmental Promotion Committee for considering promotion : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Joint Secretary, Department of Industrial Development—Member 3. Salt Commissioner—Member Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Joint Secretary, Department of Industrial Development—Chairman	Consultation with U.P.S.C. is necessary while making appointments and while making amendments to rules, or any of the provisions of the rules.

8	9	10	11	12	13
			<p>or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in the post in the scale of Rs. 650-1200 (Pre-revised) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing Master's degree in Chemistry of a recognised University or equivalent; or Degree in Chemical Engineering or Chemical Technology of a recognized University or equivalent.</p> <p>(Period of transfer on deputation or contract shall not ordinarily exceed 3 years, provided further that period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	<p>2 Deputy Secretary, Department of Industrial Development —Member.</p> <p>3 Salt Commissioner —Member</p> <p>(The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P. S.C. shall be held.)</p>	

1	2	3	4	5	6	6a	7
4. Superintendent of Salt	14* of Salt (1987) *Subject to variation dependent on work load	Indian Salt Service Grade IV Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 (Pre-revised)	Selection	<p>30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions by orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	No	<p>Essential : Master's degree in Chemistry from a recognised University or equivalent; or Degree in Chemical Engineering/Technology or equivalent from a recognised University or equivalent.</p> <p>Desirable : Experience in a Chemical laboratory or in Salt Industry.</p> <p>Note I : Qualifications are relaxable at the discretion of the Commission.</p> <p>Note II : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any</p>

1

2

3

4

5

6

6a

7

stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8

9

10

11

12

13

No, but the promoted officers must have atleast a Bachelor's degree in Chemistry or Diploma in Chemical Engineering from a recognised University/ Institution or equivalent. However, the above condition will not apply in case of promoted officers working in the department on the date of commencement of these rules.

2 years for direct recruits.

50% by promotion, failing which by transfer on deputation; 50% by direct recruitment.

Failing Promotion Officers in the grades of Deputy Superintendent of Salt with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/ State Governments.—
 (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
 (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 (Pre-revised) or equivalent; and
 (b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7. (Period of transfer on deputation or contract shall not ordinarily exceed 3 years, provided further that period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).

Departmental Promotion Committee for considering promotion
 1. Joint Secretary, Department of Industrial Development—Chairman
 2. Salt Commissioner—Member.
 3. Under Secretary, Department of Industrial Development—Member

Department Promotion Committee for considering confirmation.
 1. Joint Secretary, Department of Industrial Development—Chairman.
 2. Salt Commissioner—Member.
 3. Under Secretary, Department of Industrial Development—Member.

(The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.)

मा.का नि 220—राष्ट्रपति, भविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम जनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नमक सेवा नियम, 1987 है।

(2) ये गुणवत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2 परिभाषाएः इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अस्थायी अवैधित न हों—

(क) “आयोग” से सध लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(ख) “नियंत्रक प्राधिकारी” से भारत सरकार का उद्योग मन्त्रालय (मौद्रिक विकास विभाग) अभिप्रेत है

(ग) “विभागीय अस्थायी” से ऐसे व्यक्ति अभिप्रेत हैं, जो आयोग के परामर्श से या विभागीय प्रोश्नते समिति की भिकारिण पर सेवाधिकारी के आधार से भिन्न नियुक्त किए गए हैं और जो,—

(i) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को अनुसूची 1 में विनिविष्ट; और

(ii) सेवा में सर्वगत और ऐसे संवर्तीकरण की तारीख की सेवा के आरम्भिक गठन के पश्चात् अनुसूची में सम्मिलित, पद धारण करते हैं या पदों पर भारताधिकार रखते हैं;

(घ) “कर्तव्य पद” से अभिप्रेत है अनुसूची 1 में सम्मिलित कोई पद, जो ही स्थायी है या अस्थायी;

(ङ) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है

(च) “ग्रेड” से सेवा का कोई ग्रेड अभिप्रेत है,

(छ) “नियमित सेवा” में किसी ग्रेड के सबध में उम ग्रेड में शीर्ष-कालिक नियुक्ति के लिए विद्वित प्रक्रिया के अनुसार नियमित आधार पर चयन के पश्चात् की गई उम ग्रेड में सेवा की अवधि या अवधियाँ, अभिप्रेत हैं और उसके अन्तर्गत,—

(i) उन व्यक्तियों के मामले में, जो सेवा के आरम्भिक गठन, पर नियुक्ति किए गए हैं, जोड़ना के प्रयोजन के लिए द्वितीय में भी गई कोई अवधि या अवधियाँ प्राप्ती हैं;

(ii) कोई अवधि या अवधियाँ प्राप्ती हैं, जिनके बौद्धन कोई अधिकारी उम ग्रेड में कोई कर्तव्य पद धारण करता यदि वह कुट्टी पर नहीं होता या ऐसे पदों को धारण करने के लिए अस्थाया उपलब्ध नहीं होता;

(ज) “अनुसूची” से इन नियमों से उपादान अनुसूची अभिप्रेत है;

(झ) “सेवा” से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय नमक सेवा अभिप्रेत है।

3. भारतीय नमक सेवा का गठन:—भारतीय नमक सेवा के नाम से जात एक सेवा गठित की जाएगी जिसमें नियम 8 और 7 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति होंगे और सेवा में सम्मिलित सभी पद जैसा अनुसूची 1 में विनिविष्ट है, उसके अनुसार वर्गीकृत किए जाएंगे।

4. ग्रेड, प्राविकृत सदस्य संदेश और उसका पुनर्विलोकन:—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख पर सेवा के विभिन्न ग्रेडों में सम्मिलित कर्तव्य पद, उनकी संख्या और वेतनमान जैसा अनुसूची 1 में विनिविष्ट है, उसके अनुसार होगा।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् विभिन्न ग्रेडों में कर्तव्य पदों की प्राविकृत स्थायी सदस्य संदेश उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) सरकार, विभिन्न ग्रेडों में कर्तव्य पदों की सदस्य संख्या में उतनी अस्थायी वृद्धि कर सकेगी जितनी समय समय पर आवश्यक समझी जाए।

(4) सरकार आयोग के परामर्श से अनुसूची 1 में सम्मिलित किए गए पदों में भिन्न कोई पद सेवा में सम्मिलित कर नकींगी या उक्त अनुसूची में सम्मिलित कोई पद सेवा से अवश्यित कर सकेगी।

(5) सरकार, आयोग के परामर्श से, ऐसे अधिकारी को, जिसका पद उपनियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित किया गया है, सेवा के समूचित ग्रेड में अस्थायी हैमियत में या अधिकारी हैमियत में, जो उपर्युक्त समझा जाए, नियुक्त कर सकेगी और समय ग्रेड में उसकी ज्येष्ठता नियन्त्रित नियमित सेवा को हितात् नियन्त्रित कर सकेगी।

5. सेवा के गदम्य:—(1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे:

(अ) इन नियमों के प्रारम्भ पर, ऐसे प्रारम्भ को तारीख में नियम 6 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति।

(ख) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् कर्तव्य पद में नियुक्त व्यक्ति उम तारीख से, जिस को वे इस प्रकार नियुक्त किए जाने हैं।

(2) उपनियम (1) के खण्ड (क) के अधीन नियुक्त किसी व्यक्ति का ऐसे प्रारम्भ पर अनुसूची 1 में उसे तारीख में समूचित ग्रेड में सेवा का सदस्य समझा जाएगा।

(3) उपनियम (1) के खण्ड (ख) के प्रधान नियुक्त कोई व्यक्ति, जिसी नियुक्ति की तारीख से, अनुसूची 1 में उसको तारीख में समूचित ग्रेड में सेवा का सदस्य होगा।

6. सेवा वा आरम्भिक गठन:—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख पर भारतीय नमक सेवा समूह “क” और भारतीय नमक सेवा समूह “ख” में नियमित आधार पर पद धारण करने वाले अभी विद्यमान अधिकारी आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर, यथास्थिति, प्रधिकारी या स्थानान्तरण में विद्यमान में सेवा में तत्स्थानी पदों और ग्रेडों में नियुक्त किए गए सभी जाएंगे।

(2) सेवा वा नियुक्ति के पूर्व, उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित नियन्त्रित सेवा का, सेवा में परिवीक्षा अवधि, प्रोफ्रेशन के लिए अद्यूक सेवा, पुस्ति और पेन्शन के प्रयोजन के लिए गिना जाएगा।

7. सेवा का भविष्य में बदल रखा जाना:

(1) नियम 6 में यथा उपविष्टि सेवा के आरम्भिक गठन के पश्चात् अनुसूची 1 में निर्दिष्ट किसी ग्रेड में उत्पन्न होने वाली किसी विकित को भारतीय नमक सेवा भर्ती नियम, 1987 में उपबोधन गीति से भरा जाएगा।

(2) प्रत्येक प्रभार पर चयन, ग्रेड III में प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के मामले में और ग्रेड III तथा IV में दोषी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए आयोग के परामर्श से किया जाएगा और यथा सरकार/परिषिक सेक्टर उपक्रम स्वायत्ता/कानूनी संगठनों के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए भी और अलाकालिक संविदा पर नियुक्ति के लिए भी आयोग में परामर्श करना आवश्यक होगा।

8. जोड़ना:—(1) इन नियमों के प्रारम्भ के पूर्व किसी ग्रेड में नियुक्त सेवा के सदस्यों की मापेक्ष ज्येष्ठता उम विन के पूर्व यथा प्रधारित उनकी सापेक्ष जोड़ना द्वारा विनियमित होगी।

परन्तु, यदि ऐसे किसी अधिकारी की ज्येष्ठना उम तारीख के पूर्व विनियमित रूप में अवधारित नहीं की गई है तो उनकी ज्येष्ठना वह होगी जो केन्द्रीय सरकार के कार्मिक, लोक विकास और पेन्शन संसालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा अवधारित की जाए।

(2) आरम्भिक गठन पर नियम 6 के अधीन संवैधित घेड में सेवा में समिति सभी स्थायी अधिकारी तत्वधातु उम घेड में अधिष्ठायी रूप से नियुक्त सभी अधिकारी द्वारा ज्ञेड होंगे और सेवा के आरम्भिक गठन पर सेवा के किसी घेड में समिति सभी स्थायी अधिकारी उम तारीख के पश्चात् उम घेड में नियुक्त सभी स्थायी अधिकारीहोंगे।

(3) आरम्भिक गठन के पश्चात् सेवा में नियुक्त अधिकारी की ज्येष्ठता, समय समय पर हय विवेत में सरकार द्वारा जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुमार अवधारित की जाएगी।

(4) उपर्युक्त उपवन्धों के अन्तर्गत न आने वाले सभालों में ज्येष्ठता सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से, अवधारित की जाएगी।

9. परिवेशाः—(1) सेवा के घेड III में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी और घेड IV में नियुक्त प्रत्येक सीधे भर्ती किया गया अवधि, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवेशाः पर रहेगा:

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी, परिवेशाः की अवधि को समय समय पर सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुमार बदा या बदा सकेगा।

परन्तु यह और कि परिवेशाः अवधि के बढ़ाने के लिए कोई विनियम पूर्ववर्ती परिवेशाः अवधि की समाप्ति के पश्चात् सामान्यतया आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और उम अवधि के भीतर देश करने के कारणों सहित संवैधित अधिकारी को नियुक्त रूप में समुचित संसूचित किया जाएगा।

(2) परिवेशाः अवधि के पूरा होने या उसको किसी वृद्धि पर, अधिकारीहोंगे को, यदि वे स्थायी नियुक्ति के लिए उपर्युक्त समझे जाते हैं, यथास्थिति, नियमित आधार पर उसको नियुक्ति में रखा जाएगा और उपलब्ध अधिष्ठायी रिक्तियों के बिल्द सम्पर्क अनुक्रम में पुष्ट किया जाएगा।

(3) यदि, यथास्थिति, परिवेशाः अवधि या उसको किसी वृद्धि के दौरान, सरकार की राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपर्युक्त नहीं है, तो सरकार यथास्थिति उम अधिकारी को, सेवान्वयन कर सकती या सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व उसके द्वारा आवित पद पर प्रतिवेत्तिन कर सकेगी या ऐसा आदेश कर सकेगी, जो बहु ठीक समझे।

(4) परिवेशाः की अवधि के या उसकी किसी वृद्धि के दौरान, सरकार द्वारा परिवेशाः के समानान्तरप्रव रूप में पूरा करने की गति के रूप में अधिकारीहोंगे से ऐसा प्रशिक्षण और शिक्षण प्रयोग करने और ऐसी परीक्षा और परीक्षण (जिसके अन्तर्गत हिन्दी में परीक्षा भी है) उसीर्ण करने की जो सरकार ठीक समझे प्रपेक्षा की जा सकेगी।

(5) परिवेशाः से संबंधित अन्य मामलों के संबंध में सेवा के मदस्य नियम पर इस संबंध में सरकार द्वारा जारी किए गए प्रत्येशों द्वारा शामिल होंगे।

10. विशेष परिवितियों में अहैक सेवा में वृद्धि—घेड III में सीधी भर्ती को पद्धति द्वारा नियुक्त सेवा के मदस्यों को, केंद्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन यथा उपवैधित अहैक सेवा में वृद्धि का फायदा होगा।

11. भारत के किसी भी भाग में सेवा के लिए वायिस और सेवा की अन्य भर्ती—(1) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में या बाहर, कही भी सेवा करने के लिए दायी होगा।

(2) सेवा में नियुक्त कोई भी अधिकारी, यदि ऐसी प्रपेक्षा की जाए, किसी रक्त सेवा या भारत की रक्त-से संबंधित किसी पद पर कम से कम चार वर्ष की अवधि के लिए, जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण में व्यतीत की गई प्रवृत्ति, यदि कोई है, भी है, सेवा करने के लिए दायी होगा, परन्तु ऐसे अधिकारीहोंगे।

(क) सेवा में उमकी नियुक्ति की तारीख से या सेवा के आरम्भ गठन के पूर्व उसके सेवा अहैक की तारीख से 10 वर्ष की मनाप्ति के पश्चात् यथावृत्तेकृत सेवा करने की प्रपेक्षा नहीं की जाएगी।

(ख) यथा पूर्वान्त सेवा करने की समान्यता प्रपेक्षा नहीं की जाएगी। यदि उसने 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है।

(3) उन विवेतों के संबंध में, जिनके लिए इन नियमों में कोई उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के मदस्यों की सेवा की भर्ती वही होंगी और भास्त्रान्तर्याम केंद्रीय सिविल सेवा के अधिकारीहोंगे को समय-समय पर लागू होती है।

12. नियंत्रण—यदि इन नियमों के नियंत्रण के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो, उसका विनियमय सरकार एवारा किया जाएगा।

13. नियमन—भारतीय नमक सेवा भर्ती नियम, 1970 नियमित किया जाता है।

परन्तु ऐसा नियमन यसे नियमन के पूर्व उक्त नियमों के अधीन की गई किसी भाव या की गई किसी कार्रवाई पर प्रभाव नहीं डालेगा।

[फाइल सं. ए-12018/9/83-ई IV]

चलन दाय,

अबर सचिव

मनुसूक्षी 1

[नियम 4 का उपनियम (1) देखिए]

भारतीय नमक सेवा के विविध घेडों में सम्मिलित कर्तव्य पदों का नाम, संख्या और वेतनमान

वर्गीकरण

घेड पद नाम	वर्गीकरण	पदों की सं।	योग	वेतनमान
घेड I नमक आयुक्त	समूह "क" राजपत्रित	1	1	1500-6000-1800-2000
घेड II नमक उप आयुक्त	समूह "क" राजपत्रित	4	4	1300-50-1700
घेड III नमक सहायक आयुक्त	समूह "क" राजपत्रित	6	6	1100-50-1600
घेड IV नमक अधीक्षक	समूह "ख"	14	14	40-1200 (पुनरीक्षण से)
	राजपत्रित			
	अनुसंचिकीय			

G.S.R. 220.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Salt Service Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules unless the context otherwise requires,

(a) "Commission" means the Union Public Service Commission;

(b) "Controlling authority" means the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development);

(c) "departmental candidates" means persons who have been appointed otherwise than on tenure basis in consultation with the Commission or on the recommendations of a Departmental Promotion Committee and who hold posts or hold lien on posts;

(i) specified in Schedule I on the date of commencement of these rules; and

(ii) encadred in the Service and included in Schedule I after the initial constitution of the Service, on the date of such encadrement;

(d) "duty post" means any post, whether permanent or temporary, included in Schedule I;

(e) "Government" means the Government of India;

(f) "Grade" means a grade of the Service;

(g) "regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection on a regular basis according to the prescribed procedure for long term appointment to that grade and includes any period or periods:—

(i) taken into account for purpose of seniority in the case of those appointed at the initial constitution of the Service;

(ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts;

(h) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;

(i) "Service" means the Indian Salt Service constituted under rule 3.

3. Constitution of the Indian Salt Service.—There shall be constituted a service known as the Indian Salt Service consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7 and all the posts included in the Service shall be classified as specified in Schedule I.

4. Grades, authorised strength and its review.—(1) The duty posts included in the various grades of the service, their number and scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I.

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the duty posts in various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may make temporary additions to the strength of the duty posts in various grades as deemed necessary from time to time.

(4) The Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any post other than those included in Schedule I or exclude from the Service a post included in the said Schedule.

(5) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service, in the analogous grade.

5. Members of the Service.—(1) The following persons shall be the members of the Service:—

(a) persons appointed to the Service at the commencement of these rules under rule 6 from the date of such commencement.

(b) persons appointed to duty posts after the commencement of these rules from the date they are so appointed.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall on such commencement be deemed to be a member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be a member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I from the date of such appointment.

6. Initial Constitution of the Service.—(1) All the existing officers holding posts on regular basis in the Indian Salt Service Group 'A' and Indian Salt Service Group 'B' on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the corresponding posts and grades in the Service in the substantive or officiating capacity, as the case may be, at the initial constitution stage.

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) prior to their appointment to the Service shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the Service.

7. Future maintenance of the Service.—(1) Any vacancy arising in any grade referred to in Schedule I, after the initial constitution of the Service as provided in rule 6, shall be filled in the manner provided in the Indian Salt Service Recruitment Rules, 1987.

(2) Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission, in case of appointment by promotion to Grade III and for appointment by direct recruitment to Grades III and IV and consultation with the Commission is also necessary for appointment on transfer on deputation of officers of State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous/Statutory organisations as also for appointment on short-term contract.

8. Seniority.—(1) The relative seniority of members of the Service appointed to any grade before the commencement of these rules shall be regulated by their relative seniority as determined before that day:

Provided that if the seniority of any such officer has not been specifically determined before that date shall be as determined by the Central Government in the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pension, Department of Personnel & Training.

(2) All permanent officers included in the Service at the initial constitution in the respective grades under rule 6 shall rank senior to all persons substantively appointed to that grade subsequently and all temporary officers included at the initial constitution of the Service in any grade shall rank senior to all temporary officers appointed to that grade after that date.

(3) The seniority of persons recruited to the Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(4) In case, not covered by the above provisions, seniority shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

9. Probation.—(1) Every officer on appointment to Grade III and every direct recruit appointed to Grade IV of the Service shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may extend or curtail the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time:

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointment on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancies, as the case may be.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be, or pass such orders as they deem fit.

(4) During the period of probation or any extension thereof, candidates may be required by Government to undergo such course of training and instructions and to pass such examination and tests (including examination in Hindi) as Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the service will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

10. Addition to qualifying service in special circumstances.

lances.—Members of the Service appointed through the method of direct recruitment to grade III shall have the benefit of additions to qualifying service as provided under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

11. Liability for service in any part of India and other conditions of Service.—(1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) Any officer appointed to the Service if, so required, shall be liable to serve in any Defence Service or a post connected with the defence of India for a period of not less than four years, including the period spent on training, if any, provided that such officers:

(a) shall not be required to serve as aforesaid after expiry of 10 years from the date of his appointment to the Service or from the date of his joining prior to the initial constitution of the Service.

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of 40 years.

(3) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable from time to time, to officers of Central Civil Services in general.

12. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

13. Repeal.—The Indian Salt Service Recruitment Rules, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules, before such repeal.

[No. A-12018/9/83-E.IV]
CHARAN DASS, Under Secy.

SCHEDULE I

[See sub-rule (1) of rule 4]

Name, number and scale of pay of Duty Posts included in the various Grades of the Indian Salt Services.

(CLASSIFICATION)

Grade	Designation	Classification	No. of Posts		Total	Scale of Pay
			Permt.	Temp.		
Grade I	Salt Commissioner	Group 'A' Gazetted	1	—	1	Rs. 1500-60-1800-100-2000
Grade II	Deputy Salt Commissioner	Group 'A' Gazetted	4	—	4	Rs. 1300-50-1700
Grade III	Assistant Salt Commissioner	Group 'A' Gazetted	6	—	6	Rs. 1100-50-1600
Grade IV	Superintendent of Salt	Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	14	---	14	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35- 880-40-1000-EB-40-1200 (Pre-revised)

प्राप्तिकरण, बन और बन्धजीव विभाग

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1987

सा. का. नि. 221.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए, बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पद-संरूपा, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, और भन्य अर्हनाग्रामि उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हनाग्रामि और उससे संबंधित भन्य बातें वे होगी जैसी उक्त अनुसूची के स्वतन्त्र 5 से 13 में विविधित हैं।

4 निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार ना यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भन्य पक्षकार वा लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने वाले लिए भन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिपिल करने की व्यक्ति जहा केन्द्रीय सरकार की यथ राय है कि ऐसा करना आवश्यक या ममीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हे सेवाधृ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिपिल कर सकती है।

6. व्यापृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिखाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, भन्य सैनियों और भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना स्पष्टित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	ब्यान पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाए गए वक्तों का फायदा के लिए विविल सेवा (पेंक्स)	नियम, 1972 के नियम 3 के प्रदीन अनुरोध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)	नहीं
हिन्दी अनुवादक	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-2300 रु (1986) समूह "ग" अराजपत्रित *कार्यालय के अनुसूचित व्यक्ति आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह नहीं होता	28 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जाने लिए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिपिल की जा सकती है।)	टिप्पण आयु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अध्यायियों से (उनसे भिन्न जो अद्भान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्यहीन में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी।	ऐसे पदों की वावत, जिन पर नियुक्ति गोजार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रबंधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और भन्य अनुवादा

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवोक्ता की शैक्षिक, यदि कोई हो विविल और शैक्षिक अर्हनाग्रामि प्राप्त व्यक्तियों की वावत में लागू होगी या नहीं

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय स्तर पर अनिवार्य/वैवलिक विषय के क्रम में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी में साथ हिन्दी/अंग्रेजी वा मास्टर की डिप्लो

लागू नहीं होता

दो वर्ष

या

नागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से छिपी स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या दोनों दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और और दूसरे के अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी / अंग्रेजी से मिल किसी भी विषय से मास्टर की छिपी

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से छिपी स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/ हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी से मिल किसी भी विषय के मास्टर की छिपी।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरे के अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में स्नातक हिन्दी और केन्द्रीय, राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/ प्रमाणपत्र प्रदान कर्त्तव्य का अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का वो वर्ष का प्रनुभव।

टिप्पण 1—महत्वात् अन्यथा सुरक्षित अस्थियों को दशा में सक्रम प्राधिकारी के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—प्रमुख संबंधी अर्हता सक्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में नव शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्रम प्राधिकारी की वह राय है कि उनके लिए शारीरिक रिक्तियों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्भावयों के अस्थियों के पर्याप्त संबंध में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर मीठी भर्ती होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण

केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से ऐसे :—

(क) (1) जो सदृश पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 950—1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पाम सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में प्रविधियां सैक्षिक और अन्य अहेताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीस वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोलन्ति समिति है तो उसकी संख्या

सर्वो करने में किम परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए

12

13

1. ग्रन्थकार, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय या उसका नामनिधियां	—ग्रन्थकार
2. निदेशक, वन विभाग	—सदस्य
3. निदेशक, वन संबंधित	—सदस्य
4. निदेशक, वन उत्पाद अनुसंधान	—सदस्य
5. निदेशक, जैव अनुसंधान	—सदस्य
6. रजिस्ट्रार, वन अनुसंधान और महाविद्यालय	—सदस्य

लागू मर्ही होता

[स 10-20/86-पी -II
आर एस बिष्ट, मंत्री सचिव

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 18th March, 1986

G.S.R. 221.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and other qualifications, etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall

be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Hindi Translator.	2*(1986) General Central Ser. *Subject vice Group 'C', Non- to vari- ation depending on work load	2*(1986) General Central Ser. *Subject vice Group 'C', Non- to vari- ation depending on work load	Rs. 1400—2300.	Not applicable.	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

6(a)

7

8

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central civil Service (Pension) Rules 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

No

Masters degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

Not applicable.

or

Masters degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

or

Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

Note—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note—2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled tribes if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Period of probation, if any.

Method of recruitment In case of by promotion/ If a Departmental Promotion Circumstances in which whether by direct recruit- deputation/transfer grades from Committee exists, what is Union Public Service tion or by promotion or which promotion/deputation/ its composition Commission is to be by deputation/transfer and transfer to be made. percentage of the vacancies consulted in making to be filled by various methods.

recruitment

9

10

11

12

13

2 years

By transfer on deputation/ transfer failing that by direct recruitment.

Transfer on deputation/ transfer : From amongst Central Government officers holding (a)(i) holding analogous posts. (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200—2040, or equivalent with 3 years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of

1. President, Forest Research Institute and Colleges
2. Director or Forests Education — Member
3. Director, Silviculture — Member
4. Director of Forest — Member Products Research

Not applicable.

9 10

11

12

13

Rs.950—1500 or equivalent with 5 years regular service in the grade and,

5. Director of Biological Research — Member
6. Registrar, Forest Research Institute and Colleges, —Member

(b) possessing educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years).

[No. 10—20/86—P. II]
R.S. BISHT, Under Secy

शहरी विकास मंत्रालय

मई दिनी, 9 मार्च, 1987

मा.का.नि. 222—केन्द्रीय सरकार, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उपधारा (2) के खण्ड (4) के माध्यम से उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अधिकृत:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये राज्यव्रत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 की दूसरी प्रत्युत्तरी के भाग 1 में पश्चिमी बंगाल में संबंधित क्रम सं० 9 के सामने स्तम्भ (4) में विद्यमान प्रविधिकृत के व्यापार पर “संचित पश्चिमी बंगाल सरकार, भूमि और भूमि सुधार विभाग, नगर भूमि प्रविधान सीमा यात्रा, कलकत्ता” प्रविधिकृत रखी जाएगी।

[फा.सं. 4/1/87-य.सी.पू.]
सी.एस. राव, उप सचिव

पांच टिप्पणी:

पश्चिमी बंगाल के नियंत्रण अधिकारी पश्चले नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) पांचवा संशोधन नियम, 1976 के अधीन मा.का.नि. 1261, तारीख 19 अगस्त, 1976, द्वारा अधिसूचित और भारत के राज्यव्रत, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 26-8-76 में प्रकाशित किया गया था। भारत के राज्यव्रत, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 1-1-1977 में प्रकाशित अधिसूचना सं. मा.का.नि. 34, तारीख 23 दिसम्बर, 1976 द्वारा उसका संशोधन किया गया तथा उसका उपसका संशोधन अधिसूचना सा.का.नि. सं. 655, तारीख 20 जून, 1981 द्वारा, जो भारत के राज्यव्रत भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i), तारीख 1-1-7-1981 में प्रकाशित की गई थी, किया गया और उसके पश्चात भारत के राज्यव्रत, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 13 अक्टूबर, 1984 में प्रकाशित सा.का.नि. सं. 1077 तारीख 20 सितम्बर, 1984 द्वारा हमें संशोधन किया गया।

1739 GI/86-7

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 9th March, 1987

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (o) of sub-section (2) of Section 46 of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In Part-I of Schedule II to the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976 against Serial No. 9 relating to West Bengal, in column (4), for the existing entry, the entry “Secretary to the Government of West Bengal, Land and Land Reforms Department, Urban Land Ceiling Branch Calcutta” shall be substituted.

[File No. 4/1/87-UCU]
C. S. RAO, Dy. Secy.

Foot Note : The Appellate Authorities for West Bengal were first prescribed vide the Urban Land (Ceiling and Regulation) Fifth Amendment Rules, 1976 notified as GSR 1261 dated the 19th August, 1976 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i) dated 28-8-76 and corrected vide GSR 34 dated the 23rd December, 1976 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (i) dated 1-1-1977; amended vide GSR 655 dated the 20th June, 1981 published in the Gazette of India, Part-II Section 3, sub-section (i) dated 11-7-1981 and further amended vide GSR No. 1077 dated 20th September, 1984 published in the Gazette of India, Part-II Section 3, sub-section (i) dated 13th October, 1984

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

मई दिनी, 5 मार्च, 1987

मा.का.नि. 223.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्यक्षेत्र 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप सलाहकार) (भायूवेद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप सलाहकार) (भायूवेद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (उप सलाहकार) (आयुर्वेद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची के स्तम्भ 12 की भद्र के अन्त में कोष्ठकों के प्रत्यक्ष की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और प्रविष्टि रखी जाएगी प्रथम् :—

“प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

[संख्या ए-12018/2/2/86-स्थापना-I]

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 5th March, 1987

G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser (Ayurveda) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser, (Ayurveda) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare (Deputy Adviser) (Ayurveda) Recruitment Rules, 1982, in column 12; at the end of item for the entry within brackets the following brackets and entry shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)“.

[No. A. 12018/2/(2)/86-Estt.I]

सा.का.नि. 224.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य विभाग, उप सलाहकार (होम्योपैथी) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय स्वास्थ्य विभाग, उप सलाहकार (होम्योपैथी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य विभाग उप सलाहकार (होम्योपैथी) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची के स्तम्भ 11 में “(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी)“ कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा। प्रथम् :—

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके असरात केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

[संख्या ए-12018/2/3/86-स्थापना-I]

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of

Health and Family Welfare, Department of Health, Deputy Adviser (Homoeopathy) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health, Deputy Adviser (Homoeopathy) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health, Deputy Adviser (Homoeopathy), Recruitment Rules, 1981, in column 11, for the brackets and words “(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed three years)“ the following shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)“.

[No. A. 12018/2/(3)/86-Estt.I]

सा.का.नि. 225.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (कल्याण अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 का संशोधन करते किए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण य (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (कल्याण अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची के स्तम्भ 11 में “(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी)“ कोष्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथम् :—

“प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके असरात केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।”

[संख्या ए-12018/2/(4)/86-स्था-I]

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare (Welfare Officer) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare (Welfare Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare (Welfare Officer) Recruitment Rules, 1978, in column 11 for the brackets, words and figure “(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)“, the following shall be substituted, namely :—

“(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)“.

[No. A-12018/2/(4)/86-Estt.]

सा.का.नि. 226.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण

मंत्रालय और विशेषक (कार्य प्रध्ययन) और कनिष्ठ विशेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, ज्येष्ठ विशेषक (कार्य प्रध्ययन) और कनिष्ठ विशेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, ज्येष्ठ विशेषक (कार्य प्रध्ययन) और कनिष्ठ विशेषक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची के स्तम्भ 11 में “(प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होंगी)” कोष्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकारी:—

“प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्येक संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले घारित किसी अन्य काउंसल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं. ए. 12018/2/5/86-स्था-I]

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules, may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, in column 11, for the brackets, words and figures “(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years)”, the following shall be substituted, namely:—

“(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years).”

[No. A. 12018/2/(5)/86-Estt.I]

सा. का. नि. 227—ग्राह्यपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करने हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय अनुसंधान महायक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बन ते हैं, अधिकारी:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय अनुसंधान महायक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय अनुसंधान महायक (कार्य प्रध्ययन) भर्ती नियम, 1981 की अनुसूची के स्तम्भ 11 के अन्त में कोष्ठकों के अन्दर की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अधिकारी:—

“(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले घारित किसी अन्य काउंसल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं. ए. 12018/2/(6)/86-स्था-I]

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Research Assistant (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Health and Family Welfare Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1981, in column 11, for the entries within brackets at the end, the following shall be substituted, namely:—

“(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).”

[No. A. 12018/2/(6)/86-Estt.I]

सा. का. नि. 228—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करने हुए, स्वास्थ्य और परिवार (आयुर्वेद और सिद्ध) भर्ती संशोधन नियम, 1982 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मताहकार (आयुर्वेद और सिद्ध) भर्ती संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सत्राहक आयुर्वेद और सिद्ध भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में स्तम्भ 12 की मद 2 के अन्त में, कोष्ठकों के अन्दर की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित कोष्ठक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अधिकारी:—

“(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके प्रत्यार्पण केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले घारित किसी अन्य काउंसल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

[सं. ए. 12018/2/(1)/86 स्था-I]
के, पो. नियम, अवर सचिव

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Adviser (Ayurveda and Siddha) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Adviser (Ayurveda and Siddha) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Adviser (Ayurveda and Siddha) Recruitment Rules, 1982, in column 12, at the end of item 2, for the entry within brackets the following brackets and entry shall be substituted, namely:—

“(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed four years).”

[No. A-12018/2/(1)/86-Estt. I]

K. P. NIGAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1987

सा. का. नि. 229 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करो युए, डा. राम मरोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में केन्द्रीय निर्जीवाणुकरण पूर्ति सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, मर्यादा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मरोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, केन्द्रीय निर्जीवाणुकरण पूर्ति सहायक, भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूत होंगे।

2. पद-संरूपा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संरूपा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उत्तम अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियोग है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियोग हैं।

4. नियंत्रण : अह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाप्त नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य परिकार को नागू स्वीय विधि के अधीन अनुशील है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट ने मिलेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय परिकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ अह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें सेषमध्य करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की व्यापक शारीर द्वारा शिथिल कर मिलेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यावृत्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के प्रतुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व तैनिकों और अन्य विशेष प्रदर्श के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संरूपा	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले	मेंगा में जांडे गये	
1	2	3	4	5	6	7	
केन्द्रीय निर्जीवाणुकरण पूर्ति सहायक	5* कार्यमार्क साधारण केन्द्रीय सेवा पर परिवर्तन किया जा समूह "ग" अराज-सकता है।	परिवर्तन किया जाना वाला विवरण परिवर्तन किया जाना वाला	260-6-290-द.रो.-6-326-पत्रित अनुसूचित वर्ग	प्रबन्धन	18 से 25 वर्ष	(केन्द्रीय गणराज्य द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रतुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में प्रभ्यविधियों से (उनसे भिन्न जो अंडपान और निकाल द्वारा द्वीप स्था लभार्हाय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की व्यापक, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक

1 2 3 4 5

6

7

मामधे मे वह भैनिम नारीख
होगी जिस तक रोजगार कार्यालय
से नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अनिवार्यता
विक्रित प्रायः प्रौढ़ जीवित अर्हताएँ वालाएँ नहीं
व्यक्तियों की दशा मे नागृ होगी या नहीं

8

9

10

किनी मान्यताप्राप्त आई से मैट्रिक्युलेशन या अमरुल्य प्रहृता और कन्वीय निर्जीवाण-
करण पूर्ण महावक्षण प्रणिक्षण पाल्यकाम सहित किसी वडे अध्यनात्र के कन्वीय निर्जी-
वाणकरण पूर्ण विभाग मे नीम वर्ष का अनुभव।

नहीं

2 वर्ष

(सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए)

टिप्पण अनुभव महावी भ्रह्मता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलिक शारिया
और अनुमूलिक जनजातियों की दशा मे तब विधियों की जा
सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय
है कि उनके लिए आगदित रिक्वियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त सम्भव मे उपलब्ध होने की सम्भा-
वता नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोलतिवार या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली विधियों की
प्रतिशतता

प्रोलतिवार/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणियां जिनमे
प्रोलतिवार/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत प्रोलतिवार या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-
न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विधियों की

निलिंग अर्द्धविधियों मे से प्रोलतिवार और इनमे से जो मैट्रिक्युलेशन से जो मैट्रिक्युलेशन है उनके पास
तीन वर्ष का अनुभव और जो मैट्रिक्युलेशन नहीं है उनके पास पांच वर्ष का
अनुभव होता है।

यदि विभागीय प्रोलतिवार मिलता है तो उसकी मरम्मता

भर्ती करने मे किन परिस्थितियों मे संप्रत लाक मेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

13

14

संघ्रह “ग” विभागीय प्रोलतिवार मिलता है जो निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगी
1. उपेष्ठ चिकित्सक/उपेष्ठ शरीय चिकित्सक — अध्यक्ष
2. उप चिकित्सा अधीक्षक — सदस्य
3. मुख्य प्रणालीक अधिकारी — सदस्य
4. संबद्ध विभाग का प्रधान — सदस्य

लागू नहीं होता

[स. प- 12018/82/85-प्रार शार/एम एच/एच]

एच एस धकालिया, प्रबन्ध निविद

New Delhi, the 9th March, 1987

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Central Sterilisation Services Assistant in the Dr Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Dr Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Central Sterilization Services Assistant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post
1	2	3	4	5
Central Sterilisation Services Assistant	5(1985) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-8-366- EB-8-390-10-400.	Non-selection
Age for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per Rules)	No	Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board with Central Sterilization Services Assistant training course with 3 years experience in Central Sterilization Services Department of a large hospital.		No
NOTE : The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Note :—Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11			12
Two years. (for direct recruits)	25 % by direct Recruitment and 75 % by promotion failing which by direct recrt.	Promotion from Nursing Orderlies, Stretcher Bearer and Theatre Orderlies with 3 years' experience for Matriculation and 5 years' experience for Non-Matriculates.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

1. Senior Physician/Senior Surgeon—Chairman.
2. Deputy Medical Superintendent—Member.
3. Chief Administrative Officer—Member.
4. Head of the concerned Department—Member.

14

Not applicable

[No. A-12018/82/85-RR/MH(H)]
H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(त्रिमाही विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1987

मा.का.नि. 230—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त जिकारों का प्रयोग करते हुए तारा इंजीनियरी सेवा (मध्य 'ब' पद) भर्ती नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यात् ।—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार इंजीनियरी सेवा (मध्य 'ब' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजात्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 तारा इंजीनियरी सेवा (मध्य 'ब' पद) भर्ती नियम, 1981 में—

(क) परिशिष्ट 1 के पैरा 2 में—

(1) खण्ड (i) में "66-2/3 प्रतिशत ऐसे पदवारियों में से अकों और शब्दों के पश्चात्" "ज्येष्ठता-सह-योग्यता के प्राधार पर" शब्द जोड़े जाएंगे।

(2) खण्ड (iii) में "समिति द्वारा अवत की पद्धति द्वारा" शब्दों के स्थान पर, "समिति द्वारा वरिष्ठता सह-योग्यता के प्राधार पर" शब्द जोड़े जाएंगे।

(ब) परिशिष्ट 2 की पैरा 3 के स्थान पर निम्नलिखित पैरा रखा जाएगा, अर्यात् ।—

"3. प्रांगणि कोटा के 66-2/3 प्रतिशत में नियुक्ति पैरा 2 में उल्लिखित काइरो के ऐसे कर्मचारियोंमें से, जो विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर लेते हैं, विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की भिकारियों पर ज्येष्ठता-सह-योग्यता के प्राधार पर की जाएगी।"

टिप्पणी

मूल नियम भारत सरकार द्वारा मंत्रालय की तारीख 7 मई, 1981 मा.का.नि. 323 (ग) में प्रकाशित किये गये थे। तत्पश्चात इनका मा.का.नि. 729 (ग) तारीख 2 मई, 1984 द्वारा संशोधन किया गया था।

[मा. 232/22/85-एम.टी.जी.-2]

आर.एन.कोर्ट, महायक महानिवेशक
(एम.जी.टी.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 4th February, 1987

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telegraph Engineering Service (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Telecommunications Engineering Service (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Telegraph Engineering Service (Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1981,—

(a) in paragraph 2 of Appendix I,—

(i) in clause (i), the words "on the basis of seniority-cum-fitness" shall be added at the end;

(ii) in clause (iii), for the words "by the method of selection", the words "on the basis of seniority-cum-fitness" shall be substituted;

(b) in Appendix II, for paragraph 3, the following paragraph shall be substituted, namely:—

"3. Appointment to the 66-2/3rd per cent of the promotion quota shall be on the basis of seniority-cum-fitness on the recommendations of the Departmental Promotion Committee from amongst the employees belonging to the cadres mentioned in paragraph 2 who qualify in a Departmental Qualifying Examination."

[No. 232/22/85-STG-II]
R. N. KOLEY, Asstt. Director General (Sgt)

Note:—

The principal rules were published with the Government of India, in the Ministry of Communications No. G.S.R. 323(E), dated the 7th May, 1981.

Subsequently amended by — G.S.R. 729(E), dated the 2nd May, 1986.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1987

शृंखला पत्र

मा.का.नि. 231—रेल मंत्रालय के 18-11-86 मध्यसंस्करण प्रधिसूचना द्वारा जारी किये गये मा.का.नि. को अनुसूची में 'दर्दों की संख्या' शीर्षक के नीचे के कालम 2 में मंजुरा । (एक) जोड़े।

[सं. 84-E (जी आर) II 7/94]

ए. मी. बबूली, संयुक्त निवेशक,
स्थापना (रोज़), रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 30th January, 1987

CORRIGENDUM

G.S.R. 231.—Please insert the figure 1 (One) in Column 2 under the heading "Number of Posts" in the Schedule to GSR—issued vide Ministry of Railways Notification of even No. dated 18-11-86.

[No. 84-E (OR)II/7/94]
A. C. BAKSHI, Jt. Director,
Establishment (Gaz.), Railway Board.

(अनुसंधान अधिकारी और मानक संगठन)

लखनऊ, 9 मार्च, 1987

मा का नि 202—संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति रेन मंत्रालय के अनुपात में प्रदिन और मानक संगठन में सामान्य क्षेत्रीय सेवा वर्ग “ब” भारतपत्रित पदों पर भर्ती की विधि का नियम करने के लिए एवं द्वारा नियमनिकाल नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 संभिल्ल शीर्षक और प्रारम्भ—(1) ये नियम अनुसंधान अधिकारी और मानक संगठन (वर्ग “ब”) पद भर्ती नियम 1997 के जा सत्रों।

(2) यह नियम सरकारी राज्यपाल में उनके प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2 पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: कथित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान इन नियमों की अनुसन्धान अनुसूची में के स्तरम्-2 से 4 तक में निर्दिष्ट किये गये अनुसार होंगे।

3 भर्ती की विधि, आयु, सीमा और अन्तिम आदि, भर्ती की विधि, आयु, सीमा, अहंताएं और उक्त पदों में संबंधित अन्य मामले कथित अनुसूची में के स्तरम् 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किये गये अनुसार होंगे।

4 प्रतिवेदनाये (क) कोई व्यक्ति जो एक पनी के जीवित रहते हुए विवाह करना है, अवधा

(ख) कोई स्त्री जो एक पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य पुरुष से विवाह करती है तो वे उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

परस्त विवेदन के लिए यह सरकार इस बात से संबंधित हो जाये कि किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट देने के विषय कारण है तो वह ऐसा करने का आदेश दे सकती है और उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5 छूट देने का अधिकार: जहां पर केन्द्र सरकार यह भवितव्य है कि ऐसा करना आवश्यक अवधा अधीक्षित है तो वह आदेश द्वारा विवित स्पष्ट से अधिलिखित किये जाने वाले कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी व्यक्ति कोटि के व्यक्तियों के बारे में इन नियमों के उपरान्तों में छूट दे सकती है।

6 आवधाव इस विवेदन में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किये गये आवेदों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विवेदन कोटियों के व्यक्तियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिए आवश्यक आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और मन्य विवाह इन नियमों से प्रभावित नहीं होंगे।

अनुसूची - 1

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अवधा र्म वर्ष वर्षन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु (पैशन) नियमावली सीमा	वर्ष 1972 के विवेदन 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा-वर्षों का लाभ प्राप्त है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक	87* (1987)	सामान्य क्षेत्रीय सेवा	1400 40-1600 स्तरम्-10 में दिये	सं. नो. मे. आयोग	द्वारा ली गई सहायक	मही
		*कार्यभार के आधार अनु “ब” भारतपत्रित -50 230(1-द	गये अनुसार		प्रेड परीक्षा नियमों में व्यवानिर्धारित	
		पर छटक द्वारा सकर्ता है।	रो 60-2600			
सीधी भर्ती वाले	क्या सीधी भर्ती परिक्षा की भर्ती की विधि-सीधी	यदि पदोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण	यदि कोई विवाहीय पदों-	यदि कोई विवाहीय पदों-	परिविविधां जिनमें	
उम्मीदवारों में	के उम्मीदवारों के विधि यदि कोई भर्ती द्वारा या पदों-	नियमित द्वारा या प्रति-	नियमित समिति हो, उसकी	नियमित समिति हो, उसकी	भर्ती के लिए संघ	
अपेक्षित वैधिक तथा	प्रयोगित हो	द्वारा भर्ती होती है तो संरक्षन क्या है	द्वारा भर्ती होती है तो संरक्षन क्या है		लोक सेवा आयोग का	
अन्य योन्यताएं	आयु तथा योग्यताएं	नियुक्ति/स्थानान्तरण	ये दो त्रिनसे पदोन्नति/		परामर्श लिया जाता	
	पदान्तरि वाले उम्मीदवारों पर भी	द्वारा तथा विभिन्न	प्रतिविविधां/स्थानान्तरण		है	
	सीदवारों पर भी	विभिन्नों से भरी जाने	प्रतिविविधां			
	लागू होती	बाली रिक्तियों का	किया जाना है।			
		प्रतिविविधां				
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
सभ लोक सेवा	नहीं	2 वर्ष	(1) 50% सं. लो. मे. अ. मा. स. में 5 वर्ग “ब” विवाहीय पदोन्नति	मीठी भर्ती करते		
आयोग द्वारा ली जाने वाली सहायक प्रेड पर द्वारा के लिए विवाह इस			आयोग द्वारा ली जाने वाले वर्ग की नियमित सेवा	मिति तोते करिल्लप्रगामनिक प्रेड समग्र आयोग से		
			बाली महावक प्रेड	दूरी करने वाले उच्च अविहारे जिसमें एक संयुक्त निवेशक परामर्श आवश्यक		
			परिक्षा के माध्यम में	ओणी लिपिको/स्वागती प्रशासन भी होंगे।		
			सीधी भर्ती द्वारा	में से वरिष्ठता व उप	प्राटः स्पाईकरण म	
			उपयुक्तता के आधार	50%	डिग्री अनुमोदन हेतु आयोग	
			पर पदोन्नति से		की भेजी जायेंगी। किर भी	
					यदि आयोग द्वारा इस	

3	9	10	11	12	13	14
			नोट :		अनुमोदित नहीं किया जाता है।	
			प्रारंभिक गठन पर महायोगी के "ग" वर्ग के पदों के नियमित प्रधारक सदृशकों के मूल "ख" के पदों पर नियुक्त गाने जायेंगे।		तो शीर्षीयी की नई बैठक की जायेंगी जिसमें अध्यक्षता में लोक सेवा आयोग ए प्रध्यापन प्रथमा नियुक्त करेंगे।	
				वन्नमूली-II		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक *कार्यसार के आवार पर घट-बढ़ हो सकती है।	110* (1987)	मामाल्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ख" अग्रजपत्रित प्रनुमार	1400-40-1600- 50-230-1-ग. रो.-60 अनुमार 2600 रेल सेवा (संगोष्ठित बेनेन) नियम	सन्धि-11 में दिये गये अनुमार	जहां पर मंथ लोक सेवा आयोग नहीं के माध्यम से भर्ती की जानी है संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नी गई आशुलिपिक घोड़ "ग" परीक्षा के लिए य गतिविधि नियम और कर्मचारी चयन आयोग द्वारा समिति प्रतियाती तरीका क नियम आशुलिपिक घोड़ "ग" के नियम विधानों से वयानियरिति	
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
जहां पर संघ लोक सेवा आयोग के माध्यम से भर्ती की जाती है वहां पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आशुलिपिक घोड़ 'ग' की परीक्षा के लिए नियमों में यथानिर्धारित और कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आशु- लिपिक घोड़ 'ग' के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विषय में नियमों में यथानिर्धारित	सन्धि-11 में सीधी भर्ती के दिये गये नियम 2 वर्ष आयोग द्वारा यी गई ¹ प्रनुमार	(1) में, लो. से लिए 2 वर्ष आयोग द्वारा यी गई ² प्रनुमार	सन्धि-11 के (1) श्रीर (2) पर्यायी गई ³ ग्रेड 'ग' परीक्षा के माध्यम से 2: प्रतिशत पालता के प्रयोजन से सीधी भर्ती द्वारा। उम्मीदवारों को संघ (2) कर्मचारी चयन लोक सेवा आयोग और आयोग द्वारा यी गई कर्मचारी चयन आयोग सीमित विभागीय प्रति- द्वारा प्रति वर्ष परीक्षा योगी आशुलिपिक घोड़ 'ग' परीक्षा के आवार पर 25% परीनियत द्वारा।	सन्धि-11 के (1) श्रीर (2) पर्यायी गई ³ ग्रेड 'ग' परीक्षा के माध्यम से 2: प्रतिशत पालता के प्रयोजन से सीधी भर्ती द्वारा। उम्मीदवारों को संघ (2) कर्मचारी चयन लोक सेवा आयोग और आयोग द्वारा यी गई कर्मचारी चयन आयोग सीमित विभागीय प्रति- द्वारा प्रति वर्ष परीक्षा योगी आशुलिपिक घोड़ 'ग' परीक्षा के आवार पर 25% परीनियत द्वारा।	विभागीय परीनियत समिति माध्य भर्ती के मामले (वरिष्ठाना व उपयुक्तता में आयोग से परामर्श के आवार परीनियत को अवश्यकता नहीं पर विचार करने के लिए) है। नियमों को अधिकृति करने के पहले डॉपोसी का गठन नियमित किया जाएगा।	
			(3) वरिष्ठाना व उपयुक्तता के आवार पर परीनियत द्वारा 50 प्रतिशत नोट :	2040 में 5 साल 40 विधायिक समिति-सेवा पूरी करेंगे 50 प्रतिशत पदों पर परीनियत द्वारा यी गई जायेंगे।	स्थाईकरण से मंवधित डीपोसी को प्रोसोटिंग अनुमोदन देतु आयोग को प्रसुत की जायेंगी मगर किस भी वर्ष आयोग द्वारा इन्हे अनुमोदित नहीं किया जाता है तो डीपोसी को एक नयी बैठक होती जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष नया मंवस्थ करेंगे।	
				ग्रेड 'ख' पदों के आवार नियमों के प्रारंभिक गठन के समय पर ग्रेड "ग" आशुलिपिक पदों के नियमित पद आवारक मूल 'ख' पदों पर नियुक्त किये हुए माने जायेंगे।	संघमें लोक सेवा आयोग नियमित- संघ लोक सेवा आयोग द्वारा नी गई आशुलिपिक घोड़ "ग" परीक्षा के लिए य गतिविधि नियम और कर्मचारी चयन आयोग द्वारा समिति प्रतियाती तरीका क नियम आशुलिपिक घोड़ "ग" के नियम विधानों से वयानियरिति	

बी सी धी चेन्सु,
महा निवेशक

अनुमोदित अधिकाल्प और मानक संगठन
(रेल मंत्रालय) लखनऊ-228011

[सं. ई/पार/मारटी/एम एस]
बी. बासुवेद, संघकान निवेशक/प्रशासन-3
हस्ते महा निवेशक

(Research Designs and Standards Organisation)

Lucknow, the 9th March, 1987

G S R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the General Central Service Group 'B', Non-Gazetted posts in the Research Design and Standards Organisation of the Ministry of Railways, namely :—

1 Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Research Designs and Standards Organisation (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(6) Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE I

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service	Educational and other qualifications required for direct recruits.			
1	2	3	4	5	6	6(a)	7			

Assistant	87* (1937) *subject to varia- tion de- pendant on work- load.	General Central Service Group 'B' Non- Gazetted.	1400-40-1600. As indicated 50-3300-EB-60- in Col. 11 2600-RSRP (R)	As indicated in the rules for Asstt. Gra- des Examination con- ducted by UPSC.	No	As laid down in the rules for Assistant Grades Examina- tion conducted by the UPSC.
-----------	--	---	---	---	----	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer orders from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
---	-----------------------------	--	---	---	---

No	2 years	(i) 50% by direct recruitment through Assistants Grade Examination conducted by UPSC. (ii) 50% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness. Note : The regular incum-	50% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from amongst UDCs/ Receptionist in RDSO possessing 5 yrs regular service in the grades	Gr 'B' DPC 3 JA Gr. offi- cers including one Lt. Director Administra- tion. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, how-	Consultation with the Co- mission necessary while making direct recruitment
----	---------	--	---	--	--

9	10	11	12	13	14
		bents of Gr. 'C' posts of Asstts. shall be deemed to have been appointed to Gr. 'B' posts of Assistants at the initial constitution.		ever, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

SCHEDULE-II

1	2	3	4	5	6	7	8	
Stenographer	110* (1987)	General Central *Subject Service to varia- tion de- pendent on work- load.	1400-40- 1600-50- 2300-EB-60- Group 'B' non- Gazetted	As indica- ted in col. 11 (R)	As laid down in the rules for Steno Gr. 'C' conducted by the UPSC where recruit- ment is to be made through UPSC and as laid down in the rules for Stenograp- hers Gr. 'C' for Lim- ited Competitive Ex- amination Conducted by Staff Selection Commission.	No	As laid down in the rules for Stenographers Gr. 'C' Examination conducted by the UPSC where re- cruitment is to be made through UPSC and as laid down in the rules for Steno Gr. 'C' for Limited Departmental Competi- tive Examination conduct- ed by the Staff Selection Commission.	
9	10	11	12	13	14			
As indicated in Col. 11	2 yrs for direct re- cruits.	(i) 25% by direct recruit- ment through Gr. 'C' Exam. conducted by the UPSC. (ii) 25% by promotion on the basis of the Limited Departmental Competitive Steno. Gr. 'C' Exam. conducted by Staff Selection Commission. (iii) 50% by promotion on the basis of sen- iority-cum-fitness. Note : The regular in- cumbents of Gr. 'C' posts of Stenographer Gr. II shall be deemed to have been appointed to Gr. 'B' posts of Ste- nographers at the initial Constitution.	For the purpose of eligibility for examinations mentioned at (i) and (ii) of col. 11, the candidates should fulfil all the requirements laid down by the UPSC and Staff Sele- ction Commission respecti- vely in the notice for the examinations issued by them every year. 50% promotions shall be made from amongst stenographers Gr. III in the pay scale of Rs. 1200-2040/RS (RPR) with 5 years regular service in the grade.	DPC (for considering promotion on the basis of seniority cum fitness) Commission not 3 JA grade Officers in- cluding one Lt. Director making direct Administration.	Consultation promotion on the basis of seniority cum fitness) Commission not 3 JA grade Officers in- cluding one Lt. Director making direct Administration.	Note : The proceedings of DPC relating to confirma- tion shall be sent to the Commission for appro- val. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		

V.C.V. CHENULU,
DIRECTOR GENERAL
Research Designs and Standards Organisation
(Ministry of Railways)
Lucknow-226011
[No. E/R/RT/MS]
V. VASUDEVA, Jr. Director Admin-III
For Director General

प्रियोलियम और प्राकृतिक गैस मंबालाय

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1987

भारेण

मा. का. नि. 233:—केन्द्रीय गरमार, धावग्यक अस्तु प्रधिनियम, 1955 (1955 का 10) की घारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित भारेण बनाती है, प्रथम:—

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार और प्रारंभ:—

- (1) इस भारेण का संक्षिप्त नाम सोहक भेल और प्रांज (प्रस्तरण प्रदाय और वितरण विनियमन) भारेण, 1987।
- (2) इसका विस्तार मध्यर्त्ता भारत पर है।
- (3) यह 1 अप्रैल, 1987 को प्रवृत्त होगा।

2. परिभाषाएँ :—इस आदेश में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,--

(क) 'सक्षम प्राधिकारी' से कोई ऐसा व्यक्ति या प्राधिकारी अधिकृत है जिसे किसी राज्य सरकार या संघ राज्य के प्रशासन द्वारा राजपत्र में अधिसूचना द्वारा ऐसे केंद्र के लिए जो अधिसूचना में विनियोग किया जाए, इस आदेश के अधीन सक्षम प्राधिकारी की शक्तियों का प्रयोग करने और कृत्यों का अनुपालन करने के लिए प्राधिकृत किया गया हो,

(ख) "स्नेहक तेल और ग्रीज" का यही शर्य होगा जो केंद्रीय उत्तराधीन सूल्हक और नमक प्रधिनियम, 1944 (1944 का 1) की पहली अनुसूची को मद संख्यांक 11 के लिए उनका है और उसके अन्तर्गत उस अनुसूची की मद संख्यांक 68 के अन्तर्गत आने वाला कोई विनियोग तेल भी है

(ग) "प्रसंस्करणकर्ता" से कोई ऐसा व्यक्ति अधिकृत है, जो प्रसंस्करण विनियोग, समिश्रण, मिश्रण, पैकेज, परिकरण या पुनर्विकरण करने या किसी स्नेहक तेल और ग्रीज का कारबाह करता है या करने का प्रमाण करता है और उसके अन्तर्गत उसका प्रतिनिधि या अधिकर्ता भी है, किन्तु इसके अन्तर्गत इस आदेश से उपायद्वारा अनुसूची 1 में विनियोग तेल का नहीं है।

(घ) खाली अपमिश्चन निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) के अन्तर्गत "अपमिश्चन" के शर्य पर प्रतिकूल प्रभाव डालने विना किसी स्नेहक तेल या ग्रीज को अपमिश्चन समाप्त आएगा यदि वह प्रसंस्करणकर्ता द्वारा उसके लिए धोयित विनियोगों को पूरी नहीं करती है।

3. स्नेहक तेलों और ग्रीज के प्रसंस्करण और भंडारकरण पर निर्वाचन कोई भी व्यक्ति इस आदेश के अधीन उसको दी गई किसी विधिमाल्य अनुशासित के निवन्धनों और पार्टी के अधीन और उसके अनुसार ही प्रसंस्करणकर्ता का कारबाह करेगा, अन्यथा नहीं।

4. कोई भी व्यक्ति, किसी स्नेहक तेल या ग्रीज के, जो अपमिश्चित की गई है, प्रसंस्करण, विनियोग, समिश्रण, मिश्रण, पैकेज, परिकरण, पुनर्विकरण, विश्वय या परिवहन करने का कारबाह नहीं करेगा।

5. अनुशासित के प्रदान या नवीकरण के लिए आवेदन :--

(1) प्रसंस्करणकर्ता का कारबाह करने की वांछ करने वाला काई भी व्यक्ति, अनुशासित के प्रदान या नवीकरण के लिए इस आदेश से उपायद्वारा अनुशासित करने के पार्टी की फीस के साथ सक्षम प्राधिकारी को आवेदन करेगा।

(2) उपर्युक्त (1) के अधीन कोई आवेदन प्राप्त होने पर सक्षम प्राधिकारी, ऐसी जाति करने के पश्चात्, जो वह आवश्यक समस्ता है, लिखित आवेदन द्वारा या तो प्रस्तुप 2 में अनुशासित प्रदान करने या उसका नवीकरण करेगा या उसके प्रदान करने या उसके नवीकरण करने से इनकार करेगा।

(3) यदि सक्षम प्राधिकारी अनुशासित प्रदान करने या नवीकरण करने से इनकार करता है, तो वह ऐसा करने के कारणों को लेखद्वारा करेगा और इस प्रकार अभिलिखित कारणों की एक प्रति आवेदक को देगा।

(4) कोई अनुशासित प्रदान करने में या उसके प्रदान करने या नवीकरण करने से इनकार करने में, सक्षम प्राधिकारी निम्नलिखित बातों को ध्यान में रखेगा, अर्थात् :--

(क) स्नेहक और ग्रीज के विनियोग और परीक्षण के लिए विद्यमान या प्रस्तावित सुविधाएँ;

(ख) स्नेहक और ग्रीज के विनियोग के लिए आवार स्टाक, कच्ची सामग्री और यात्रक की उपलब्धता; और

(ग) उस स्नेहक और ग्रीज के प्रकार और विनियोग, जिसका प्रसंस्करणकर्ता विनियोग करने की प्रस्थापना कर रहा है।

(5) सभी विद्यमान प्रसंस्करणकर्ता, इस आदेश के प्रारम्भ के छह मास के भीतर इस आदेश के अधीन अनुशासित प्रभिप्राप्त करेंगे।

(6) अनुशासित के नवीकरण के लिए आवेदन, विद्यमान अनुशासित की समाप्ति की तारीख में तीन मास पूर्व किया जाएगा।

(7) इस आदेश के अधीन प्रदान किया गया प्रत्येक आवेदन, जब तक पांच वर्ष की भीतर अवधि के लिए नवीकरण नहीं किया जाता है, उसके जाने किए जाने की तारीख से पांच वर्ष की अवधि तक या जब तक वह अप्प 6 के अधीन रह नहीं किया जाता है, इनमें से जो भी पूर्वतः ही, विधिमाला रहेगा।

6. अनुशासित का रद्दकरण.—सक्षम प्राधिकारी, किसी ऐसी अन्य कार्रवाई पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिस, जो आवश्यक वस्तु अधिनियम, 1955 (1955 का 10) के अधीन प्रसंस्करणकर्ता के विरुद्ध की जो सालती है, लिखित आवेदन द्वारा अनुशासित के निवधनों और शान्ति के किसी भंग के लिए अनुशासित को रद्द कर सकेगा और आदेश का प्रति प्रसंस्करणकर्ता को भेजी जाएगी।

परन्तु इस अप्प के अधीन कोई अनुशासित तब तक रद्द नहीं की जाएगी जब तक प्रसंस्करणकर्ता को मामले में सुने जाने का युक्तियुक्त अवमर न दे दिया गया हो।

7. अपील :—अप्प 5 के अधीन या अप्प 6 के अधीन सक्षम प्राधिकारी द्वारा किए गए किसी आदेश से व्यक्ति कोई व्यक्ति, आदेश की प्रति की प्राप्ति के तीस दिन के भीतर, राज्य सरकार को अपील कर सकेगा और राज्य सरकार आवेदन को सुने जाने का अवमर दिए जाने के पश्चात्, ऐसे आदेश को पुष्ट, उलट या उपस्थिति कर सकती।

8. प्रवेश, तलाशी और अभिप्रहण की शक्ति :

(1) केंद्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार द्वारा इस नियमन प्राधिकृत कोई पुलिस अधिकारी, जो नियीक्षक की पक्षिम से नीचे का न हो, या समतुल्य या उससे उच्चतर पंक्ति का सरकार का कोई अन्य अधिकारी इस आदेश का अनुपालन अनुसिद्ध करने के लिए या अपना यह समाधान करने के लिए कि इस आदेश का या उसके अधीन किए गए किसी आदेश का अनुपालन किया गया है।

(क) किसी स्थान, गरिमर, उल्यान या यान में, जिसके बारे में अधिकारी का विश्वास करने का कारण है कि इस आदेश के उल्यान के लिए उसका उपयोग किया गया है या किया जाने वाला है, प्रवेश कर सकेगा या उसकी तलाशी ले सकेगा;

(ख) (i) स्नेहक तेल, ग्रीज के स्टाक और प्रसंस्करण उपस्कर्ता का, (ii) किसी पैकेज, आवेदक या पात्र का, जिसमें स्नेहक तेल और ग्रीज पाए जाते हैं, और

(iii) स्नेहक तेल या ग्रीज के ले जाने के लिए उपयोग किए गए किसी पात्र, यान, जलयान या अन्य बाह्य का, जिसके बारे में अधिकारी का विश्वास करने का कारण है कि उसका इस आदेश के उल्यान के लिए उपयोग किया गया है या किया जा रहा है या किया जाने वाला है,

अभिप्रहण कर सकेगा।

(ग) अपमिश्चन की प्रकृति और विस्तार का पना नगाने की दृष्टि में विश्वासण के लिए इस आदेश में उपर्युक्त अनुसूची 2 में

उत्तिवित्र प्रयोगसामान्यों में मे किसी को पैरा (ए) के उपर्यां (1) के अधीन अभिग्रहण किए गए स्नेहक तेज या ग्रीज के नमूने को भेज सकेगा।

(2) तत्त्वान्वी और अभिग्रहण में संबंधित दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की तारीख 100 का उपबंध यथा-शब्द इस आदेश के अधीन तत्त्वान्वी और अभिग्रहणों को लागू होगा।

9. निवेश देने की केन्द्रीय सरकार की जाकिन.—केन्द्रीय सरकार, समय-समय पर, साधारण या विशेष आदेश द्वारा किसी प्रमस्करणकर्ता को ऐसे आदेश जारी कर सकती, जो वह संतुल्य और ग्रीज के प्रसंस्करण, भंडारण, परिवहन और व्यवन के लिए आवश्यक समस्ती है, और ऐसे निवेश आरी करने पर, ऐसा प्रमस्करणकर्ता उनके अनुज्ञान के लिए आवश्यक होगा।

[फा.सी.पी.-13012/1/78-गन.य.पी./हिस्ट. (खण्ड-II)]
आरविस्ट वर्मा, संयुक्त मन्त्रिव

अनुमूल्य-1

[खण्ड 2 (ग) दाखिला]

नेतृत्व कपनियों के नाम

(i) इंडियन आइल कॉर्पोरेशन लि, जी-9, अन्नीयाकर जंग मार्ग, बान्द्रा (पूर्वी), मुम्बई-400051

(ii) इंडियन आइल ब्लैडिंग लि, पिरपांड ट्राम्बे, मुम्बई

(iii) भारत पैट्रोलियम कॉर्पोरेशन लि, भारत भवन, 4 और 6, कुर्सिम्बी रोड, बैलाई एस्टेट, मुम्बई-400 038

(iv) हिंदुस्तान पैट्रोलियम कॉर्पोरेशन लि 17-नमशेश्वरी रोड, चर्च गेट, मुम्बई-400 020

(v) बालमेर नारी एंड कपनी लि., 21, नेताजी सुभाष मार्ग, कलकत्ता-700001

(vi) इंदोरोल लुबरिकेंट्स एंड स्पेशियलिटीज लि, ब्लॉक हाउस, 91 बाकेश्वर रोड, मुम्बई-400006

स्नेहक और ग्रीज की विविदेश (सुमंगल भा. मा. म. विविदेश, किस्म यदि ऐसे विविदेश से उत्पादन है, अन्यथा वह विविदेश जिसमें उत्पाद बनाया या जाएगा बनाया जा रहा है)

उत्पाद का ब्रांड नाम या व्यापार नाम, यदि कोई है

दो पूर्ववर्ती कर्तेंडर वर्षों के द्वारा उत्पाद की मात्रा (किलोलीटरों में और मूल्य रुपयों में (लगभग)

(1) इंजिन/प्रैंक केम टेल
(2) गियर लैल
(3) आयोगिक टेल
(4) ग्रीज
(5) विशेषता
(6) ग्राम (विनियिष्ट करे)

9. आधारिक हेलो और योजको के उपायन के लिए और और
10. प्रसंस्करण के व्यारे
प्रसंस्करण का संक्षिप्त वर्णन

(vii) पैट्रोलियल आइल के लिए, अपीजे हाउस, 3 डिनांग बाजार गेट, मुम्बई-400020
(viii) टाइट बाटर आइल क. (इंडिया) लि, 32 शार कमानी मार्ग, बैलाई एस्टेट मुम्बई-400038

प्रस्तुति

[खण्ड 5 (1) दर्शिए]

स्नेहक और ग्रीज का प्रसंस्करण, विविदेश, सम्पादन, परिवहन, पिंडण, पिंडण, पैकेज पुनर्परिवहन प्रसंस्करणकर्ता की वृत्ति के लिए अनुज्ञानित प्रदान करने के लिए आवेदन

टिप्पणी: —यह आवेदन प्रस्तुत विद्यमान यूनिट के रजिस्ट्रीकरण, अनुज्ञानित के नवीकरण के लिए और स्थापित की जाने के लिए प्रमाणित यूनिट के लिए भी है और इसे तदनुमार भरा जाना है। कृपया बताएं कि क्या आवेदन निम्नलिखित के लिए किया जा रहा है। —

(i) विद्यमान यूनिट का अनुज्ञापन,
(ii) स्थापित की जाने वाली यूनिट का अनुज्ञापन, या
(iii) अनुज्ञानित का नवीकरण।
(1) प्रसंस्करणकर्ता का नाम और पूरा पता।
(2) भागीदारों/निवेशकों के नाम और पता।
(3) यूनिट का अवस्थान।
(4) परियोजना में पूरी विविधान:
(क) भूमि
(ख) भवन
(ग) संयंत्र और भणीनरी।
(5) उत्पादन के प्रारंभ की तारीख।
(6) संयंत्र की भवता (किलोलीटर)
(7) प्रतिवित पारियों की में।
(8) उत्पादन के व्यारे।

11. उपलब्ध/योजनाधीन भण्डारकरण क्षमता
(क) कच्ची सामग्री के लिये
(ख) मध्यवर्ती उत्पादों के लिये
(ग) परिवहन उत्पादों के लिये
12. शोम, मावाण, प्रवाय का आवासन देने हए उपयोगिताओं का कथन:

विशुद्ध (किलोवाट घटा)
ईवें तेल (कि.ली.)
कोयला (टन)
जग

ग्रन्थ

13. नियोजित/नियोजित की जानी वाली कुल जनशक्ति

14. संयंत्र सुविधा (विद्यमान या योजनाधीन)

क्षुपया उपस्कर के, जिसके अन्तर्गत क्षात्रियी नियंत्रण के लिये प्रयोगशाला उपस्कर भी है और वे ।

15. पर्यावरण के संबंध में कानूनी विनियम

(1) क्या संबंधित पर्यावरणीय प्राधिकारी से अनुमति प्राप्त कर ली गई है ?

(2) यदि हां, तो विवरितियों दें ।

16. कोई प्रतिरिक्त जानकारी ।

आवेदक के दस्तावधार

नाम (साफ अक्षरों में)

स्थान : -----

तारीख : -----

पृष्ठ सं. 2

[खंड 5 (2) देखिए]

विद्यमान यूनिट/प्रस्तावित यूनिट के रजिस्ट्रीकरण/अनुमति के नवीकरण के लिये अनुमति प्रस्तुप

अनुमति सं. -----

जारी करने की तारीख -----

तक विधिमान्य स्थान पर और प्रसंस्करणकार्ता का कारबाहर करने के लिये अनुमति नीचे वर्णित/निर्दिष्टमानों और शर्तों के तथा स्नेहक तेल और ग्रीज (प्रसंस्करण, प्रदाय और वितरण विनियम) भारत, 1987 के उपबन्धों के अधीन रहते हुए पक्षकार को प्रदान की जाती है ।

पक्षकार का वर्णन, यूनिट का अवस्थान और उत्पाद (ं) का/के विनिर्देश

1. (i) अनुमति के धारक का पूरा नाम -----

(ii) पूरा पता -----

2. यूनिट का अवस्थान ।

3. यूनिट से संबंध भंडारण का अवस्थान ।

4. यूनिट की कामता (किलोलीटरों में) -----

5. उत्पादित/उत्पादित किये जाने वाले उत्पाद और उनके विनिर्देश : उत्पाद -----

(1) मोटर तेल

(2) गियर तेल

(3) बौद्धिगीक तेल

(4) ग्रीज

(5) प्रस्तु (विनिर्दिष्ट करें)

(मुसंगत भा.मा.सं. विनिर्देश, यदि उत्पाद भा.मा.सं. भा. है, अस्थाया उन विनिर्देशों के व्यौदे, जो उत्पादित है, या उत्पादित किये जाने प्रस्तावित है) ।

यदि अनुमति नवीकृत कर दी गई है तो नवीकृत दी गई अनुमति की विवरिति ।

तारीख -----

सक्षम प्राधिकारी

राज्य

अनुमति के निष्ठधन और स्थान

1. अनुमति, स्नेहक तेल और ग्रीज (प्रसंस्करण, प्रदाय और वितरण विनियम) भारत, 1987 के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, जारी की जा रही है ।

2. अनुमतिधारक एंसे अभिलेख मरी सही और पूर्ण, बनाये रखेगा जा आवेदक के आवेदन प्रक्रिया में वी गई विवरितियों को सत्यापित करने के लिये आवश्यक हों और यह अनुमति उसे दी गई ।

3. मनुक्षित धारक, उम स्थान का निरीक्षण करने के लिये स्नेहक तेल और ग्रीज (प्रसंस्करण, प्रदाय और वितरण विनियम) भारत, 1987 के उपबन्धों के अधीन सक्षम प्राधिकारी, द्वारा प्राधिकृत किसी अधिकारी को अनुमति दियेगा, जहां स्नेहक तेलों और ग्रीज का प्रसंस्करण किया जा रहा है, उसके नमूने प्रस्तुत करेगा, ऐसे अधिकारी द्वारा मार्ग की जाने जाने पर ऐसे अभिलेखों या दस्तावेजों को जो उग्रों कम्जे या नियन्त्रण में हों प्रस्तुत करेगा और किसी परिसर में प्रवेश करने या उमकी तलाशी के लिये अनुमति दियेगा और उन वस्तुओं का अभिग्रहण करेगा, जिनको यह आवेदन लागू होता है ।

सक्षम अधिकारी

राज्य

अनुसूची 2

[खंड 8(i) (ग) देखिए]

पैट्रोलियम उत्पाद नमूनों के परीक्षण के लिए प्रयोगशाला (अपेक्षित सुविधाओं की उपलब्धता के अधीन रहते हुए) हिन्दुस्तान पैट्रोलियम कार्पोरेशन लि. लेवोरेटरीज

(1) हिन्दुस्तान पैट्रोलियम कार्पोरी लि.

पूर्व रिफाइनरी लेबोरेटरी,
कोरीजीर रोड, माहुल, मुम्बई-400074

(2) हिन्दुस्तान पैट्रोलियम कार्पोरी लि.

दूसरी रिफाइनरी लेबोरेटरी,
कोरीजीर रोड, माहुल, मुम्बई-400074

(3) हिन्दुस्तान पैट्रोलियम कार्पोरी लि.

बिशाल रिफाइनरी लेबोरेटरी,
पो.ओ. बाकम 50, बिशालापटनम-530001

(4) हिन्दुस्तान पैट्रोलियम कार्पोरी लि.

मज्जाव लेबोरेटरी, हैबंदर रोड,
मुम्बई-400033

(5) हिन्दुस्तान पैट्रोलियम कार्पोरी लि.

ब्रह्म बज लेबोरेटरी, बज बज, 24 परगना,
पश्चिमी बंगाल-743319

(6) हिन्दुस्तान पैट्रोलियम कार्पोरी लि. लेबोरेटरी,

98-99 इलाया सुदाली स्ट्रीट,
पो.ओ. बाकम से 1170

वाराणसी पेट डाक घर, मद्रास

(7) हिन्दुस्तान पैट्रोलियम कार्पोरी. लि. लेबोरेटरी,

रोड्रॉक रोड, शकुरबस्ती, दिल्ली-110056

(8) इंडियन पेट्रोलियम कारपोरे. लि. लेबोरेटरी,
पो. बा. सं. 43,
गांधी घास (कच्छ) 370201

(9) इंडियन पेट्रोलियम कारपोरे निं०;
वास्को टमिनल लेबोरेटरी,
पो. बा. सं. 48,
वास्को-डिगामा, गोवा

(10) हिन्दुस्तान पेट्रोलियम, कारपोरे. लि.
एन्टोन्युलम टमिनल लेबोरेटरी,
पो. बा. सं. 2641, एन्टोन्युलम, कोचीन-682031

(11) नियुस्तान पेट्रोलियम कारपोरे लि.
लोनी टमिनल लेबोरेटरी,
लोनी कलमोर, पुणे-412201

इंडियन ग्राइल कारपोरेशन लिमिटेड लेबोरेटरीज

(12) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. (मार्केटिंग डिवीजन)
इनाहावाद लेबोरेटरीज, पो. बा. सं. 44
इनाहावाद-211001

(13) इंडियन आइल कारपोरे. लि. अंबाला लेबोरेटरी,
जी.टी. रोड, पाल्प सा. इन टमिनल,
अम्बाला लाकनी, पिन-133001
(हरियाणा)

(14) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. आलंधर लेबोरेटरी,
सूची पिंड, जालंधर शहर-144009

(15) इंडियन ग्राइल कारपोरेशन लिं०
मुगलम्हराय लेबोरेटरी, मुगलम्हराय-232101

(16) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. हृषिया लेबोरेटरी,
डाक घर हृषिया, रिफाइनरी,
जिला मिदनापुर (प बंगाल)

(17) इंडियन ग्राइल कारपोरे लि.,
पोर्ट इंडियर लेबोरेटरी,
अंदमान और निकोबार द्वीप,
पोर्ट इंडियर

(18) इंडियन ग्राइल कारपोरेशन लि. बंगलोर लेबोरेटरी,
बानसपाड़ी रोड,
एम.एम. नगर, बंगलोर-560033

(19) इंडियन ग्राइल कारपोरे लि.
एन्टाप हिल लेबोरेटरी,
एन्टाप हिल, बडाला, मुम्बई-400031

(20) इंडियन ग्राइल कारपोरेशन लिं० शकूरबस्ती लेबोरेटरीज.
शिवाजी पार्क के भास्ते,
शकूरबस्ती, विल्नी-110056

(21) इंडियन ग्राइल कारपोरे लि. दिल्ली टमिनल लेबोरेटरी
गुडगांव रोड, बिजबामन, नई विल्ली ।

(22) इंडियन ग्राइल कारपोरेशन लि.
कलकत्ता एयरपोर्ट टमिनल लेबोरेटरी (इम इम लेब.)
कलकत्ता एयरपोर्ट, कलकत्ता-700052

(23) इंडियन ग्राइल कारपोरे लि.
कोरकुपेट लेबोरेटरी, कठियावाहकम् हाई रोड,
मद्रास-600021

(24) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. लेबोरेटरी
रेलवे कालोनी पोर्ट, अहमदाबाद-380019

(25) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि.
राजाबन्ध टमिनल लेबोरेटरी दुर्गापुर-713212

(26) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि.,
गिरावर द्वाक्षर परगाड़,
पुन गुन, पटना

(27) इंडियन ग्राइल कारपोरे लि. लेबोरेटरी,
न्यू जलाईगुड़ी स्टेशन के निकट,
दाकघर: गिलीगुड़ी 731101

(28) इंडियन ग्राइल कारपोरेशन लि. लेबोरेटरी,
ग्राम पचपाड़ा, डाकघर; राष्ट्रा दासी,
जिला हावड़ा

(29) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. लेबोरेटरी,
पानम्बू, भंगलोर, पिन-575010

(30) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. लेबोरेटरी,
वैलिगढ़ ग्राइलेज, पो. बा. सं. 35,
कोचीन-682003

(31) इंडियन ग्राइल कारपोरे लि.
तेक्षा टमिनल प्रोजेक्ट लेबोरेटरी,
यूनाइटेड साल्ट चक्र के सामने,
काला पोर्ट-दाकघर,
काला (कच्छ)

(32) इंडियन ग्राइल कारपोरे लि. लेबोरेटरी
पो. बा. सं. 154. वास्को-डिगामा,
गोआ-408001

(33) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. लेबोरेटरी,
मल्कापुरम दाकघर विशाखापत्नम्-530011

(34) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. लेबोरेटरी,
दूरीकोरिन द्वारबर प्रोजेक्ट प्रिमिसेन तूरीकोरिन-628004

(35) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. लेबोरेटरी डाकघर ग्रामपुर,
कानपुर-208009

(36) इंडियन ग्राइल कारपोरेशन लि. लेबोरेटरी
24-परगना, बज-बज 743319

(37) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि. लेबोरेटरी,
डाकघर फैज़ बाग, इंडिस्ट्रियल एस्टेट, मनमाथ नगर,
हैदराबाद-500018

(38) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि.
मथुरा रिफाइनरी लेबोरेटरी,
डाकघर मथुरा रिफाइनरी,
मथुरा-281005 (उ.प.)

(39) इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि.
बरोनी ग्राइल रिफाइनरी लेबोरेटरी,
जिला बेगुसराय-851112
विहार

(40) इंडियन ग्राइल कारपोरेशन लि.
हृषिया ग्राइल रिफाइनरी लेबोरेटरी,
जिला मिदनापुर-721606
(पश्चिमी बंगाल)

41 इंडियन ग्राइल कारपोरे. लि.
गुवाहाटी ग्राइल रिफाइनरी लेबोरेटरी,
डाकघर नूमती, गुवाहाटी-781020, ।

42. इंडियन आइल कार्पोरे लि
गोवर्नमेंट रिफाइनरी लेबोरेटरी,
डाकघर जवाहरगढ़,
जिला बड़दिल-391320

43. इंडियन आइल कार्पोरे लि
(प्रशस्त आइल डिवीजन)
किंग्सफिलिफाइनरी लेबोरेटरी,
हिंगाबोर्ड
मध्यम-786171

44. इंडियन आइल कार्पोरे लि (आर एण्ड डी सेटर)
सेटर 13 फरीदाबाद 221001
हरियाणा।

45. इंडियन आइल लैटिंग लि लेबोरेटरी
“पार पो” द्वाम वे
मुम्बई-400071

46. इंडियन आइल लैटिंग लि लेबोरेटरी
डीपोर लाई रोड, टोचियरपेट,
विश्वोटियार डाकघर,
मध्यम-600081

47. इंडियन आइल लैटिंग लि लेबोरेटरी
पी 68 मी जी आर डाइविन्स रोड
पानपुर, कलकत्ता-700043
भारत पेट्रोलियम कार्पोरे लिमिटेड लेबोरेटरी

48. भारत पेट्रोलियम कार्पोरे लि रिफाइनरी माइट,
माहूल,
मुम्बई-400074

49. भारत पेट्रोलियम कार्पोरे लि
रिफाइनरी माइट,
माहूल,
कलकत्ता-229, भानपुर

50. भारत पेट्रोलियम कार्पोरे लि
ब्रज बज इन्स्टालेशन लेबोरेटरी,
बज बज, आक घर बज बज, जिला 24 परगाना,
परिषद बंगल-743139

51. भारत पेट्रोलियम कार्पोरे लि
टोक्यारपेट हैंस्टालेशन लेबोरेटरी,
टोक्यारपेट पो वा म 1152,
मध्यम-600001

52. भारत पेट्रोलियम कार्पोरे लि लि
शहरबन्धी इन्स्टालेशन लि शहरबन्धी
विल्ली- 110056
शाई बी पी कम्पनी लिमिटेड लेबोरेटरीज

53. भारत एण्ड डी लेबोरेटरी,
शाई श्री पी कंपनी,
लि भालेमर ग्राम,
जिला गुडगांव, हरियाणा

54. भोवाइल लेबोरेटरीज आफ आइल कॉम्पनी
(शाई बी पी मी शाई बी पी कं पाइ एन बी मी)

55. बोगाई गाव आइल रिफाइनरी लि
रिफाइनरी लेबोरेटरी
आक घर न्य बोगाई गाव
जिला बोपालान असम

56. मध्यम रिफाइनरी लेबोरेटरी
मध्यम रिफाइनरीज लि ,
मनाली, मध्यम-600019

57. बोर्डिंग रिफाइनरी लि
रिफाइनरी लेबोरेटरी
आक घर, अशाला मुगल
कोचीन-692302
मरकारी लेबोरेटरीज

58. उड्डयन योग्यता निदेशक,
नागर विमानन विभाग प्रयोगशाला
व्यापक IV/III पर्श, गमकुण्डाल
नई दिल्ली-110066

59. नेशनल ट्रेस्ट हाउस
IV/I, जनेज कोट गो ए अलीपुर,
कलकत्ता-27

60. राष्ट्रीय भोतिक प्रयोगशाला
पुसा नई विल्ली-110012
रक्षा प्रयोगशालाएँ

61. सामग्री मुद्रय निरीक्षणालय
मामान प्रयोगशाला महानिरीक्षणालय आई.०.जी.०.एम.० भानपुर
पो वा म 229, भानपुर

62. मामान प्रयोगशाला महानिरीक्षणालय (शाई जी एम एल)
दी जी शाई कम्पनीजम,
मध्यम-600111

63. मामान प्रयोगशाला महानिरीक्षणालय,
दी जी शाई कम्पनीजम लैस्टिंग
कलकत्ता-700022

64. मामान प्रयोग जाना महानिरीक्षणालय
दी जी शाई कम्पनीजम
बिल्डिंग्सी, मुम्बई-400083

65. भारतीय पेट्रोलियम मंस्थान वेहग्रूह-248005

66. भारतीय प्राथीगिकी मंस्थान, गुहाई मध्यम

67. भारतीय प्राथीगिकी मंस्थान, होज ब्राम, नई दिल्ली

68. भारतीय प्राथीगिकी मंस्थान, पोत्राई मुम्बई

69. भारतीय प्राथीगिकी संस्थान, बड़गांव

70. प्रारंभिक अनुसंधान प्रयोगशाला उपल गोद
हैदराबाद-500007

71. राज्य/मध्य राज्यकीय थेलो म न्याय संवधी प्रयोगशालाएँ।

MINISTRY OF PETROLEUM AND NATURAL GAS

New Delhi, the 20th March, 1987
ORDER

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Essential Commodities Act, 1955 (10 of 1955), the Central Government hereby makes the following Order, namely :—

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by may be called the Lubricatin Oil, and Greases (pro-

cessing, Supply and Distribution Regulation) Order, 1987.

(2) It extends to the whole of India.

(3) It shall come into force on the 1st day of April, 1987.

2. Definitions.—In this Order, unless the context otherwise requires,—

(a) "competent authority" means any person or authority authorised by a State Government or a Union territory administration, by notification in the Official Gazette, to exercise the powers and to perform the functions of the competent authority under this Order for such area as may be specified in the notification;

(b) "lubricating oils and greases" shall have the meaning assigned to them in item number 11A of the First Schedule to the Central Excise and Salt Act, 1944 (1 of 1944) and shall include any speciality oil falling under item number 68 of that Schedule;

(c) "processor" means any person carrying on or proposing to carry on the business of processing, manufacturing, blending, compounding, packaging, refining, or refining or sale of any lubricating oil and grease and includes his representative or agent but not include the oil companies specified in Schedule I appended to this Order;

(d) without prejudice to the meaning assigned to "adulteration" under the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), any lubricating oil or grease shall be deemed to be adulterated if the same does not meet the specifications declared therefor by the processor.

3. Restriction on proceeding and storage of lubricating oils and greases.—No person shall carry on the business of a processor except under and in accordance with the terms and conditions of a valid licence granted to him under this Order.

4. No person shall carry on the business of processing, manufacturing, blending, compounding, packaging, refining, re-refining, selling or transporting any lubricating oil or grease which has been adulterated.

5. Application for grant or renewal of a licence.—(1) Any person desiring to carry on the business of a processor shall make an application to the competent authority in Form 1 appended to this Order for the grant or renewal of a licence, together with a fee of rupees twenty five.

(2) On receipt of an application under sub-clause (1), the competent authority after making such enquiry as it considers necessary, shall by order in writing, either grant or renew the licence in Form 2 or refuse to grant or renew the same.

(3) Where the competent authority refuses to grant or renew a licence it shall record the reasons for so doing and a copy of the reasons so recorded shall be furnished to the applicant.

(4) In granting or refusing to grant or renew a licence, the competent authority shall have regard to matters such as the following, namely :—

(a) the existing or proposed facilities for manufacturing and testing lubricant and grease;

(b) the availability of base stocks, raw materials and additives for manufacturing lubricant and grease; and

(c) the types and specifications of lubricant and grease which the processor is manufacturing or proposing to manufacture.

(5) All existing processors shall obtain the licence under this Order within six months of the commencement thereof.

(6) An application for the renewal of licence, shall be made three months before the date of expiry of the existing licence.

(7) Every licence granted under this Order shall remain valid, unless renewed for a further period of five years, till the end of five years from the date of its issue or till it is cancelled under clause 6, whichever is earlier.

6. Cancellation of licence.—The competent authority may, without prejudice to any other action that may be taken against a processor under the Essential Commodities Act, 1955 (10 of 1955), by order in writing cancel a licence for breach of any of the terms and conditions of the licence and a copy of the order shall be furnished to the processor:

Provided that no licence shall be cancelled under this clause unless the processor has been given reasonable opportunity of being heard in the matter.

7. Appeal.—Any person aggrieved by an order made by the competent authority under clause 5 or under clause 6 may, within thirty days of the receipt of a copy of the Order by him, prefer an appeal to the State Government and the State Government may after giving the applicant an opportunity of being heard confirm, reverse or modify such order.

8. Power of entry, search and seizure.—(1) Any police officer not below the rank of an Inspector or any other officer of Government of rank equivalent or higher thereto, authorised in this behalf by the Central Government or a State Government may, with a view to securing compliance with this Order or to satisfying himself that this Order or any order made thereunder has been complied with,

(a) enter and search any place, premises, vessel or vehicle which the officer has reason to believe, has been, or is about to be, used for the contravention of this Order;

(b) seize—

(i) stocks of lubricating oils, greases and processing equipments;

(ii) any package, covering or receptacle in which lubricating oils and greases are found, and

(iii) any animal, vehicle, vessel or other conveyance used in carrying lubricating oils and greases, which the officer has reason to believe has been, or is being, or is about to be, used for the contravention of this Order;

(c) send samples of any lubricating oil or grease seized under sub-paragraph (i) of paragraph (b) to any of the laboratories mentioned in Schedule II appended to this Order, for analysis with a view to knowing the nature and extent of adulteration.

(2) The provision of section 100 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974) relating to search and seizure shall, as far as may, apply to searches and seizures under this Order.

9. Power of Central Government to issue directions.—The Central Government may, from time to time, by general or special order, issue to any processor such directions as it considers necessary regarding the processing, storage, transport and disposal of lubricant and grease and upon the issue of such directions, such processor shall be bound to comply therewith.

[File No. P-13012/1/78-Sup/Dist (Vol II)]
ARVIND VARMA, Lt. Secy.

SCHEDULE—I

(See Clause 2(c))

NAMES OF OIL COMPANIES

(i) Indian Oil Corporation Ltd.,
G-9, Ali Yavar Jung Marg,
Bandra (East),
BOMBAY-400051.

- (ii) Indian Oil Blending Ltd.,
Pirpau, Trombay,
BOMBAY.
- (iii) Bharat Petroleum Corporation Ltd.,
Bharat Bhavan, 4 & 6 Currumbey Road,
Ballard Estate,
BOMBAY-400038
- (iv) Hindustan Petroleum Corporation Ltd.,
17-Jamshedji Tata Road, Churehage,
BOMBAY-40020.
- (v) Bulmer Lawrie and Company Ltd.,
21, Netaji Subhash Marg,
CALCUTTA-700001.
- (vi) Indhol Lubricants & Specialities Ltd.,
White House,
91, Walkeshwar Road,
BOMBAY-400006.
- (vii) Petrosil Oil Co. Ltd.,
Apeejay House,
3, Dinska Wacha Road,
BOMBAY-400020.
- (viii) Tide Water Oil Co. (India) Ltd.,
32, R. Kamani Marg,
Ballard Estate,
BOMBAY-400038.

Application for the grant of a licence to carry on the profession of a processor.

Note.—This application form is for registration of an existing unit, renewal of a licence as well as for a unit proposed to be established and is to be filled in accordingly. Please state whether application is being made for.

- (i) Licensing of an existing unit.
- (ii) Licensing of a unit to be set up. or
- (iii) Renewal of a licence.

- (1) Name and full address of the processor
- (2) Name and address of the partners/directors
- (3) Location of the Unit
- (4) Capital investment in the project :
 - (a) Land
 - (b) Building
 - (c) Plant and Machinery
- (5) Date of commencement of production
- (6) Capacity of the Plant (Kilo Litres)
- (7) No of Shifts per day.
- (8) Details of production.

FORM-1

(See Clause 5 (1)

Processing, Manufacturing, Blending, Refining, Compounding, Packaging, Re-refining of Lubricant and grease.

Type of Lubricant and Grease	Specifications (the relevant ISI specification if produced to such specification, otherwise name of the specification to which the product would be or is being made)	Brand name or trade name of the product, if any	Quantity (in kilo litres) and in value in (Rs. approx.) of production during two previous calendar years.
(i) Engine/Crank case oil			
(ii) Gear Oils			
(iii) Industrial Oils			
(iv) Greases			
(v) Speciality			
(vi) Others (Specify)			

9. The source, and details of procurement of base oils and additives.

10. Process details

A brief description of the process

11. Storage Capacity available/planned.

- (a) for raw materials
- (b) for intermediate products
- (c) for finished products

12. Statement of utilities giving sources, quantities, assurance of supply.

Electricity (Kwh)

Fuel Oil (KL)

Coal (Tonnes)

Water

Others

13. Total manpower employed/to be employed.

14. Plant Facility (existing or planned)

Please give details of equipment including laboratory equipment for quality control.

15. Statutory regulations on environment

(1) Whether clearance from the concerned environmental authority has been obtained?

(2) If yes, give particulars.

16. Any additional information.

Signature of applicant

Name

(In Block letters)

Place _____

Date _____

FORM NO. 2

(See Clause 2(2))

FORM OF LICENCE FOR REGISTRATION OF AN EXISTING UNIT/PROPOSED UNIT/RENEWAL OF LICENCE.

Licence No.

Date of Issue.

Valid upto

Licence to carry on the business of a processor is hereby granted to the party, at the place and subject to the terms and conditions mentioned below and to the provisions of the Lubricating Oils and Greases (Processing, Supply and Distribution Regulation) Orders, 1987.

Description of the party, the location of the unit and the specifications of the product(s)

1. (i) Full name of the holder of the licence.
- (ii) Address in full
2. Location of the unit.
3. Location of the storage attached to the unit.
4. Capacity of the unit (In kilo litres)
5. Products produced/to be produced and their specifications.

Products

- (i) Motor Oil
- (ii) Gear Oils
- (iii) Industrial Oils
- (iv) Greases
- (v) Others (specify)

(Relevant ISI Specifications, if product is of ISI specification, otherwise details of the specifications to which produced or proposed to be produced).

If licence has been renewed, particulars of the licence renewed.

Date _____

Competent Authority
State of _____

Terms of Conditions of the Licence

1. The licence is issued subject to the provisions of the Lubricant Oils and Greases (processing, supply and Distribution Regulation) Order, 1987.

2. The holder of the licence shall maintain correctly and completely such records as are necessary for verifying the particulars given in the application form of the applicant and this licence granted to him.

3. The holder of the licence shall permit an officer authorised by the competent authority under the provisions of the Lubricating Oils and Greases (Processing, Supply and Distribution Regulation) Order, 1987 to inspect the places where processing of Lubricating Oils or greases is being undertaken, shall furnish samples thereof, shall permit on demand by such officer such records or documents in his possession or under his control and shall allow to enter or search any premises and seize any article to which this order applies.

Competent Authority

State of _____

SCHEDULE-II

[See clause 8(1)(c)]

LABORATORIES FOR TESTING OF PETROLEUM PRODUCTS SAMPLES

(Subject to the availability of requisite facilities)

HINDUSTAN PETROLEUM CORPORATION LTD.
LABORATORIES

- (1) Hindustan Petroleum Corp. Ltd., Fuels Refinery Division Laboratory, Corridor Road, Mahul, BOMBAY-400074.
- (2) Hindustan Petroleum Corp. Ltd., Tubes Refinery Laboratory, Corridor Road, Mahul, BOMBAY-400074.
- (3) Hindustan Petroleum Corp. Ltd., Visakh Refinery Laboratory, P.O. Box 50, Visakhapatnam-530001
- (4) Hindustan Petroleum Corp. Ltd., Mazagaon Laboratory, Haybunder Road, BOMBAY-400033.
- (5) Hindustan Petroleum Corp. Ltd., Budge Budge Laboratory, Budge Budge, 24 Parganas, West Bengal-743319.
- (6) Hindustan Petroleum Corp. Ltd. Laboratory, 98/99, Eluya Mudali Street, P.O. Box No. 1170, Washermanpet P.O. MADRAS.
- (7) Hindustan Petroleum Corp. Ltd. Laboratory, Rohtak Road, Sakunbasti, DELHI-110056.
- (8) Hindustan Petroleum Corp. Ltd. Laboratory, P.B. No. 43, Gandhidham (Kachchh)-370201.
- (9) Hindustan Petroleum Corp. Ltd., Vasco Terminal Laboratory, P.B. No. 48, Vasco Da Gama, Goa.
- (10) Hindustan Petroleum Corp. Ltd., Ernakulam Terminal Laboratory, P.B. No. 2611, Ernakulam, Cochin-682031.
- (11) Hindustan Petroleum Corp. Ltd., Loni Terminal Laboratory, Loni Kalbhor, Pune-412201.

INDIAN OIL CORPORATION LIMITED
LABORATORIES

- (12) Indian Oil Corp. Ltd. (Marketing Division), Allahabad Laboratory, Post Box No. 44, Allahabad-211001.
- (13) Indian Oil Corporation Ltd., Ambala Laboratory, G.T. Road, Pipeline Terminal, Ambala Cantonment, Pin-133001 (HARYANA)
- (14) Indian Oil Corp. Ltd., Talandhar Laboratory, Suelipind, Talandhar City-144009
- (15) Indian Oil Corp. Ltd., Mughalsarai Laboratory, Mughal Sarai-232101.
- (16) Indian Oil Corp. Ltd., Haldia Laboratory, P.O. Haldia Refinery, Dist Midnapur (West Bengal).

(17) Indian Oil Corp. Ltd.,
Port Blair Laboratory,
Andaman & Nicobar Island,
PORT BLAIR.

(18) Indian Oil Corp. Ltd.,
Bangalore Laboratory,
Banaswadi Road,
M. S. Nagar,
BANGLORE-560033.

(19) Indian Oil Corp. Ltd.,
Antop Hill Laboratory,
Antop Hill,
Wadala,
Bombay-400031.

(20) Indian Oil Corp. Ltd.,
Shakurbasti Laboratory,
Opp. Shivaji Park,
Shakurbasti,
Delhi-110056.

(21) Indian Oil Corp. Ltd.,
Delhi Terminal Laboratory,
Gurgaon Road, Bijwasan,
New Delhi.

(22) Indian Oil Corp. Ltd.,
Calcutta Airport Terminal Laboratory,
(Dum Dum Airport),
Calcutta Air Port,
Calcutta-700052.

(23) Indian Oil Corp. Ltd.,
Korkupet Laboratory,
Kathiavakkam High Road,
Madras-600021.

(24) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
Railway Colony Post,
Ahmedabad-380019.

(25) Indian Oil Corp. Ltd.,
Rajabandh Terminal Laboratory,
Durgapur-713212.

(26) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
Siparpur,
Post : Persav,
Poon Poon, Patna.

(27) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory;
Near New Jalpigni Station,
Post : Siliguri-734401.

(28) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
Village : Panchpara,
P.O. Radhadashi,
Dist. Howrah.

(29) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory.
Ranambur,
Mangalore,
Pin-575010.

(30) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
Wellington Islands,
P.B. No. 35,
Cochin-682003.

(31) Indian Oil Corp. Ltd.,
Naphtha Terminal Project Laboratory,
Opp. United Salt Works,
Kandla Port—Post Office,
Kandla (Kutch).

(32) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
P.B. No. 154,
Vasco-D-Gama,
Goa-403001.

(33) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
Malkapuram Post Office,
Vishakhapatnam-530011.

(34) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
Tuticorin Harbour Project Premises,
TUTICORIN-628004.

(35) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
Post Office Armapore,
Kanpur-208009.

(36) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
24 Parganas,
Budge Budge-743319.

(37) Indian Oil Corp. Ltd. Laboratory,
Post Office Falch Bagh,
Industrial Estate,
Sannath Nagar,
Hyderabad-500018.

(38) Indian Oil Corp. Ltd.
Mathura Refinery Laboratory,
P.O. Mathura Refinery,
Mathura-281005 (U.P.).

(39) Indian Oil Corp. Ltd.,
Barauni Oil Refinery Laboratory,
Dist. Begusarai-851112,
Bihar.

(40) Indian Oil Corp. Ltd.,
Haldita Oil Refinery Laboratory,
Dist. Midnapur-721606,
West Bengal.

(41) Indian Oil Corp. Ltd.,
Gauhati Oil Refinery Laboratory,
P.O. Noonmatti,
Gauhati-781020,
Assam.

(42) Indian Oil Corp. Ltd.,
Gujarati Oil Refinery Laboratory,
P.O. Jawaharnagar,
Dist. Vadodra-391320.

(43) Indian Oil Corp. Ltd.,
(Assam Oil Division),
Digboi Refinery Laboratory,
P.O. Digboi,
Assam-786171.

(44) Indian Oil Corp. Ltd.,
(R & D Centre),
Sector 13,
Faridabad-121001,
Haryana.

(45) Indian Oil Blending Ltd. Laboratory,
'Pir Pau' Trombay,
Bombay-400074.

(46) Indian Oil Blending Ltd. Laboratory,
Ennore High Road,
Tondiarpeth,
Thiruvottiyur Post,
Madras-600081.

(47) Indian Oil Blending Ltd. Laboratory,
P.68, C.G.R. Diversion Road,
Paharpur,
Calcutta-700043.

**BHARAT PETROLEUM CORPORATION LTD.
LABORATORIES**

(48) Bharat Petroleum Corp. Ltd.,
Refinery Laboratory,
Refinery Site, Mahul,
Bombay-400074.

(49) Bharat Petroleum Corp. Ltd.,
R&D Centre Refinery Site Laboratory,
Mahal,
Bombay-400074.

(50) Bharat Petroleum Corp. Ltd.,
Budge Budge Installation Lab.,
Budge Budge,
P.O. Budge Budge,
Dist. 24 Parganas,
West Bengal-743319.

(51) Bharat Petroleum Corp. Ltd.,
Tondiarpet Installation Lab.,
Tondiarpet,
P.B. No. 1152,
Madras-600001.

(52) Bharat Petroleum Corp. Ltd.,
Shakurbasti Installation Lab.,
Shakurbasti,
Delhi-110056.

IBP CO. LIMITED LABORATORY

(53) Research & Development Laboratory,
IBP Co. Ltd.,
Manesar Village,
Distt. Gurgaon,
Haryana.

MOBILE LABORATORIES OF OIL COMPANIES

(54) Mobile Laboratories of Oil Companies.
(IOC, BPC, IRP Co. & HPC).

OTHER REFINERY LABORATORIES

(55) Bongaigaon Oil Refinery Ltd.,
Refinery Laboratory,
P.O. New Bongaigaon,
Distt. Kokrajhar,
Assam.

(56) Madras Refinery Laboratory,
Madras Refineries Ltd.,
Manali,
Madras-600019.

(57) Cochin Refinery Ltd.,
Refinery Laboratory,
Post : Ambalamugal,
Cochin-682302.

GOVERNMENT LABORATORIES

(58) Director of Airworthiness,
Civil Aviation Deptt. Laboratory,
Block II/III East,
R. K. Puram,
New Delhi-110066.

(59) National Test House,
111, Judges Court Road,
Alipore,
Calcutta-27.

(60) National Physical Laboratory,
Pusa,
New Delhi-110012.

DEFENCE LABORATORIES

(61) Chief Inspectorate of Materials,
Inspectorate General of Stores Laboratory,
IGS Kanpur,
P.B. No. 229,
Kanpur.

(62) Inspectorate General of Stores
Laboratory (I.G.S.L.),
DGI Complex,
Madras-600114.

(63) Inspectorate General of Stores Laboratory,
DGI Complex,
Hastings,
Calcutta-700022.

(64) Inspectorate General of Stores Laboratory,
DGI Complex,
Vikhroli,
Bombay-400083.

(65) Indian Institute of Petroleum,
Dehradun-248005.

(66) Indian Institute of Technology,
Guindy,
Madras.

(67) Indian Institute of Technology,
Hauz Khas, New Delhi.

(68) Indian Institute of Technology,
Powai, Bombay.

(69) Indian Institute of Technology,
Kharagpur.

(70) Regional Research Laboratory,
Uppal Road, Hyderabad-500007.

(71) (FORENSIC LABORATORIES IN STATES/UTs)

अमर मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1987

मा.का.नि. 131.—लौह अयस्क खान, मैग्नीज अयस्क खान और
फोम अयस्क खान अम कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन
करने के लिए कुछ नियमों का एक प्रारूप, जिसे केन्द्रीय संस्कार, लौह
अयस्क खान तथा मैग्नीज अयस्क खान अम कल्याण निधि अधिनियम,
1976 (1976 का 61) की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग
करने हुए, बनाता आहती है, उक्त अधिनियम की धारा 12 की उपचारा
(1) को अपेक्षानुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना स.
मा.का.नि. 936, तारीख 22 अक्टूबर, 1986 के अधीन, भारत के
राजपत्र, तारीख 1 नवम्बर, 1986 में प्रकाशित किया गया था, जिसमें
उन व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के गतिवाद में प्रकाशन की तारीख से
मैरानीम दिन की अवधि के प्रदान के पूर्व ग्राहीप और सुकाव मार्गे
गये थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र 1 नवम्बर, 1986 को जनता को उपलब्ध करा
दिया गया था।

और उक्त अवधि के अवसान के पूर्व उक्त प्राप्त के संबंध में जनता
से कोई आपेक्षा या सुकाव प्राप्त नहीं किए हैं।

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 12 द्वारा प्रदत्त¹
शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लौह अयस्क खान, मैग्नीज अयस्क खान
और फोम अयस्क खान अम कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन
करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अधार्यतः—

1. (1) हन नियमों का सक्रिय नाम लौह अयस्क खान, मैग्नीज अयस्क
खान और वाम अयस्क खान अम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1987
है। *

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्येक होगे।

2. नौह अयस्क खान, मैग्नीज अयस्क खान और फोम अयस्क खान
अम कल्याण निधि नियम, 1978 के नियम 34 के उपनियम (1) में
“1 अप्रैल, 1978 को वर्तमान सुविधाओं” अंको और शब्दों के स्थान पर
“विषमान सुविधाओं” शब्द रखे जाएंगे।

[स. एस-23013/3/82-कल्याण-2]

पादटिप्पणी। मूल नियम अधिनियम सं. मा.का.नि. 1064 तारीख
9 अगस्त, 1978 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2,
खंड 2, उपखंड (1) तारीख 26 अगस्त, 1978 में प्रकाशित
किए गए थे। वरपश्चात उनका विस्तृतिकृत द्वारा मंशोधन
किया गया।

(1) अधिसूचना म सा.का.नि. 921, तारीख 14 नवम्बर,
1981 भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1)
तारीख 10 अक्टूबर, 1981 में पृष्ठ 2219 पर, प्रकाशित
की गई थी।

(2) अधिसूचना सं सा.का.नि. 535(भ) तारीख 28 जून,
1983 भारत के राजपत्र असाधारण भाग 2, खंड 3 उपखंड
(1) तारीख 1 जुलाई, 1983, पृष्ठ 3-4 पर, प्रकाशित की
गई थी।

(3) अधिसूचना सं. सा.का.नि. 130, तारीख 15 अप्रैल, 19-८, भारत के राजपत्र भाग 2 छंड 3 में प्रकाशित की गई थी।

(4) अधिसूचना सं. सा.का.नि. 956, तारीख 22 अक्टूबर 1986, भारत के राजपत्र, भाग 2, छंड 3 में प्रकाशित की गई थी।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 19th March, 1987

G.S.R. 234.—Whereas a draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, which the Central Government proposed to make in exercise of powers conferred by section 12 of the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Act, 1976 (61 of 1976), was published as required by sub-section (1) of section 12 of the said Act, in the Gazette of India, dated the 1st November, 1986, under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, No. G.S.R. 956, dated the 22nd October, 1986 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of a period of 45 days from the date of publication of said notification in the Official Gazette,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 1st November, 1986;

And whereas no objections and suggestions have been received from the public on the said draft before the expiry of the said period;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 12 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, further to amend the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978 namely :—

- (1) These rules may be called the Iron Ore Mines Manganese Ore and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, in rule 34, in sub-rule (1), for the words, figures and letters "facilities existing immediately before the 1st April, 1976" the words "existing facilities", shall be substituted.

[No. S-23013/3/82-W. II]

FOOT NOTE.—Principal rules published vide notification No. G.S.R. 1064 dated 9th August, 1978, in rule the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) dated August 26, 1978.

Subsequently amended vide—(1) Notification No. G.S.R. 921 dated September 14, 1981 published at page 2219 of the Gazette of India, Part II Section 3 sub-section (i) dated October 10, 1981.

(2) Notification No. G.S.R. 535(E) dated 28th June, 1983 published at page 3-4 of the Gazette of India Extraordinary Part II Section 3 sub-section (i) dated 1st July, 1983.

(3) Notification No. G.S.R. 430 dated 15th April, 1985 published in the Gazette of India Part II Section.

(4) Notification No. G.S.R. 956 dated 22nd October, 1986 published in the Gazette of India Part II Section 3.

सा.का.नि. 235.—भारत पर्याप्त और डोलोमाइट खान अम कल्याण निधि नियम, 1973 का प्रोत्तर संशोधन करते हैं जिसे केन्द्रीय सरकार, भूता पर्याप्त और डोलोमाइट खान अम कल्याण निधि नियम, 1972 (1972 का 62) की धारा 12 द्वारा प्रकाशित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 12 की उधारा (1) की अपेक्षासार, भारत सरकार के अम भवानपर की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 957, तारीख 22 अक्टूबर, 1986 के अन्तर्गत, भारत के राजपत्र, तारीख 1 नवम्बर, 1986 में प्रकाशित किया

गया था, जिसमें उत्तराधिकारों से उत्तर अधिसूचना के गजाक्षर में प्रकाशन की तारीख में पैदाहोंग दिन की अवधि के प्रकाशन के पूर्व घासेप और मुसाय मास गण थे, जिसके उसमें प्रभावित होते की समावना थी;

और उक्त राजपत्र 1 नवम्बर, 1986 का जनाम को उपलब्ध करा दिया गया था,

और उक्त अधिकार के अन्तर्गत 7 पूर्व उत्तर प्राप्त के अंतर्गत कोई घासेप या मुसाय प्राप्त नहीं हुए हैं,

अतः केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भूता पर्याप्त और डोलोमाइट खान अम कल्याण निधि नियम, 1973 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम, बनाती है, अर्यात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूता पर्याप्त और डोलोमाइट खान अम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रयुक्त दाते।

2. भूता पर्याप्त और डोलोमाइट खान अम कल्याण निधि नियम, 1973 के उपनियम 37 के उपनियम (1) में, "1 अप्रैल, 1983 के ठीक पूर्व विद्यमान और प्रस्तावित को वासा में भूता पर्याप्त और डोलोमाइट खान अम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1982 के प्रकाशन के पूर्व विद्यमान मुविद्याओं अक्षर, गढ़ों और काठकों के स्थान पर "विद्यमान और अस्वाकाल की दशा में भूता पर्याप्त और डोलोमाइट खान अम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1982 के प्रकाशन के पूर्व विद्यमान मुविद्याओं" शब्द और काठक रखे जाएंगे।

[प. एम-23013/3/82-कल्याण-2]
एम.एस. भूता, पर्याप्त सचिव

पाद टिप्पणी --

मूल नियम, अधिसूचना सं. 1273, तारीख 15 नवम्बर, 1973 के अधीन भारत के राजपत्र, भाग 2, छंड 3, उपलब्ध (1) में प्रकाशित किया गया थे और तत्पश्चात उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया—

क्र. सं	अधिसूचना सं.	तारीख
1. सा.का.नि. 255	5 फरवरी, 1976	
2. सा.का.नि. 1063	8 अगस्त, 1978	
3. सा.का.नि. 500	1 मई, 1982	
4. सा.का.नि. 487	17 जून, 1983	
5. सा.का.नि. 957	22 अक्टूबर, 1986	

G.S.R. 235.—Whereas a draft of certain rules further to amend the Limestone and Dolomite Mines Welfare Fund Rules, 1973, which the Central Government proposed to make in exercise of the powers conferred by section 12 of the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Act, 1972 (62 of 1972), was published as required by sub-section (1) of section 12 of the said Act, in the Gazette of India, dated the 1st November, 1986, under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, G.S.R. 957, dated the 22nd October, 1986, inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of the period of forty-five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said gazette was made available to the public on the 1st November, 1986;

And whereas no objections and suggestions have been received from the public on the said draft before the expiry of the said period;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 12 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, further to amend the Limestone and Dolomite Mines Welfare Fund Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Limestone and Dolomite Mines Labour Welfare Fund Rules, 1973, in rule 37, in sub-rule (1), for the words, figures and letters "facilities existing immediately before the 1st April, 1973," the words "existing facilities," shall be substituted.

[No. S-23015, 2/82 W. II]
S. S. BHAILA, Under Secy.

FOOT NOTE.—Principal Rules were published vide notification G.S.R. 1273, dated the 15th November, 1973 in the Gazette of India, Part II Section 3 sub-section (i) subsequently amended by :—

S. No.	Notification No.	Dated
1	G.S.R. 255	5th February, 1976.
2	G.S.R. 1063	8th August, 1978.
3	G.S.R. 550	1st May, 1982.
4	G.S.R. 487	17th June, 1983.
5	G.S.R. 957	22nd October, 1986.

